



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 41]
No. 41]

नई दिल्ली, शनिवार अक्टूबर 9, 1993/अश्विन 17, 1915
NEW DELHI, SATURDAY, OCTOBER 9, 1993/ASVINA 17, 1915

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (1) PART II—Section 3—Sub-section (1)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केंद्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)
द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के
आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general
Character) issued by the Ministries of the Government of India (other
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other
than the Administration of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 17 सितम्बर, 1993

सा.का.नि. 484—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रवृत्त व्यक्तियों का प्रयोग करते हुए और गृह मंत्रालय (समूह "घ" पद) भर्ती
नियम 1968 (सा.का.नि. सं. 1620 तारीख 24 अगस्त, 1968) और समय-समय पर संशोधित की शर्तों पर संशोधित करने द्वारा, गृह मंत्रालय में समूह "घ" पदों
पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

- 1 संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय (समूह "घ" पद) भर्ती नियम, 1993 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2 लागू होना :— ये नियम इन नियमों से उदाहरण अनुसूची के स्तम्भ-1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
- 3 पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो उक्त उदाहरण अनुसूची के
स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4 भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि :— उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी
जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 5 चपरासी के रूप में नियुक्त व्यक्तियों के लिए होमगार्ड का प्रशिक्षण देने का दायित्व :— इन नियमों में कितनी बातें के होते हुए भी, प्रत्येक व्यक्ति
जो इन नियमों के अधीन चपरासी के रूप में नियुक्त किया गया है, उन व्यक्तियों को छोड़कर जो शारीरिक रूप से अनुपयुक्त है तीन वर्षों की
अधि के लिए होमगार्ड के रूप में प्रशिक्षण प्राप्त करेगा।
- परन्तु होमगार्ड का महाकमंडेंट प्रशिक्षण की अधि के दौरान किसी व्यक्ति के कार्यालय और उसके द्वारा प्राप्त प्रशिक्षण के स्तर को देखते हुए,
उसके लिए जो कारण हैं उन्हें देखबद्ध करके, ऐसी अधि का घटाकर दो वर्ष कर सकता है।

6. निरहता: वह व्यक्ति--

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है.

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

7. शिथिल करने की शक्ति:-- जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

8. व्यावृत्ति:--इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतलमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए व्यक्तियों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1. ज्येष्ठ पुस्तकालय परिचर	1* (1993) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ब" भराजगति अनुसूचिनीय	800-12-920-ब.रो- 15-1070-20- 1150 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य प्रहताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक प्रहताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वसा में लागू होती या नहीं				
8		9		10		
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		
भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता		प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वसा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा				
11		12				
प्रोन्नति द्वारा		गृह मंत्रालय के ऐसे अपतरी/ज्येष्ठ अपरासी में से प्रोन्नति, जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है जिसके न हों रहने पर गृह मंत्रालय के ऐसे अपरासी, जिन्होंने उस श्रेणी में छह वर्ष निरतिन सेवा की है।				
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसका संरचना		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा				
13		14				
समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति अवर सचिव, प्रशासन-II: अनुभाग अधिकारी, प्रशासन-II: अनुभाग अधिकारी कामिक और प्रशिक्षण विभाग		लागू नहीं होता				
		अध्यक्ष सदस्य; सदस्य				

1	2	3	4	5	6	7
2	कनिष्ठ गेस्टेडनर अपरेटर	5* (1993) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ब", भराजपक्षित, अनभुमक्षिणीय	800-12-920-ब.रो.- 15-1070-20- 1150 रुपये	अवयव	लागू नहीं होता। 18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। - रोजगार-कार्यालयों के माध्यम से भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
	8			9		10
	मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण और गेस्टेडनर मशीनों के प्रशासन और प्रशिक्षण में प्रवीणता।		आयु: नहीं शैक्षिक महत्ताएं: हां।			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।
	11					12
	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी-भर्ती द्वारा।		प्रोन्नति: ऐसे व्यक्ती/ज्येष्ठ अपरासी, जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की नियमित सेवा की है और जिनके पास गेस्टेडनर मशीनों के प्रशासन और प्रशिक्षण में प्रवीणता है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण: 1. केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी:- (क) जो 775-1023 द. या समतुल्य वेतनमान में कम से कम तीन वर्षों तक नियमित आधार पर पद धारण किए हुए हैं; (ख) जो सवृष या समतुल्य पद धारण किए गए हैं, और 2. जिनके पास स्तम्भ-8 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकतम शैक्षिक महत्ताएं हैं।			
	13					14
	समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति। अवर सचिव, प्रशासन-II अनुभाग अधिकारी, प्रशासन-II अनुभाग अधिकारी, कामिक और प्रशिक्षण विभाग		अध्यक्ष; सदस्य; सदस्य।			लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
3	दफ्तरी	92* (1993) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" अराजपत्रित	775-12-871-ब. रो.- 14-1025 ब.	अवयव	लागू नहीं होता
8	लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	
11	प्रोन्नति द्वारा					गृह मंत्रालय के ऐसे अपराधियों की प्रोन्नति, जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम दो वर्ष नियमित सेवा की है।
13	समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति: प्रवर सचिव, प्रशासन-II अनुभाग अधिकारी, प्रशासन-II अनुभाग अधिकारी, कामिक और प्रशिक्षण विभाग		अध्यक्ष सदस्य सदस्य			लागू नहीं होता
1	2	3	4	5	6	7
5	उपेष्ट अपराधी	19* (1993) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" अराजपत्रित	775-12- 871-ब. रो.- 14-1025 ब.	अवयव	लागू नहीं होता
8	लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	
11	प्रोन्नति द्वारा					गृह मंत्रालय के ऐसे अपराधियों की प्रोन्नति, जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम दो वर्ष सेवा की है।
13	समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति : प्रवर सचिव, प्रशासन--II अनुभाग अधिकारी, प्रशासन--II अनुभाग अधिकारी, कामिक और प्रशिक्षण विभाग		--अध्यक्ष --सदस्य --सदस्य			लागू नहीं होता

1	2	3	4.	5	6	7
5 अपराधी	221* (1983) *कार्यभार के अधिन पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" अज्ञातपक्षित, अनुसन्धानीय	750-12- 870-ब. रो 14-940 र.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्षों के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या अधियों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक मिलाए जा सकती है। टिप्पणी :--आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभियंतियों से (उनसे भिल ओ अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लओव्हीप में हूं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से भरती की वशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों में नाम भेजने के लिए कहा गया है।
			8	9	10	
अध्यापक :			लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	
निम्न स्तर उत्तीर्ण पाठनीय :						
होगान् और नागरिक सुरक्षा में बुनियादी और पुनः पाठ्यक्रम में प्रशिक्षण।						
			11	12		
75 प्रतिशत सीधी भरती द्वारा हो सकने पर सीधी भरती द्वारा।			स्थानांतरण : 750--940 र. के बेतनमान में गृह मंत्रालय के ऐसे समूह "घ" कर्मचारी, जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष न्यूनतम नियमित सेवा की है। उनके पास आरम्भिक साक्षरता का ज्ञान भी होना चाहिए और हिन्दी या अंग्रेजी या किसी प्रादेशिक भाषा में पढ़ने की योग्यता का सबूत देना होगा।			
			13	14		
समूह "घ" विभागीय प्रशिक्षण समिति :			लागू नहीं होता			
अवर सचिव, प्रशासन-- II			-- अध्यक्ष			
अनुभाग अधिकारी, प्रशासन-- II			-- सदस्य			
अनुभाग अधिकारी, कामिक और प्रशिक्षण विभाग			-- सदस्य			

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 17th September, 1993

G.S.R. 484.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Home Affairs (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1968. (No. GSR 1620 dated the 24th August, 1968) as amended from time to time, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'D' posts in the Ministry of Home Affairs namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts as specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said posts shall be specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

5. Liability of persons appointed as Peons to undergo training as Home Guards. Notwithstanding any thing contained in these rules, every person appointed as Peon under these rules shall undergo training as a Home Guard

for a period of three years save those who are physically handicapped to undergo such training.

Provided that Commandant-General, Home Guards, may having regard to the performance of and standard of training achieved by any person during the period of training, reduce such period to two years for reasons to be recorded in writing.

6. Disqualifications.—No person,

(i) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(ii) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personnel law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any persons from the operation of this rule.

7. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, be order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules, with respect to any class or category of persons.

8. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other Special Categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
1. Senior Library Attendant	01* (1993)	General Central Service Group 'D'	800-12-920-EB-15-1070- -20-1150
	*Subject to variation dependent on workload.	Non-gazetted Non-Ministerial	
Whether Selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules 1972	Age for direct recruit	
5	6	7	
Non-selection	Not applicable	Not applicable	
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by transfer, and percentage of the vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grade from which promotion/deputation transfer to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment	
12	13	14	
Promotion from Daftries/Senior Peons in Ministry of Home Affairs, who have rendered three years regular service in the grade failing which by peons in Ministry of Home Affairs who have rendered six years regular service in the grade.	Group 'D' Departmental Promotion Committee Under Secretary Administration. II—Chairman Section Officer Administration. II—Member Section Officer, Department of Personnel and Training—Member	Not applicable	
1	2	3	4
2. Junior Gestetner Operator	5* 1993 *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' Non-gazetted Non-Ministerial	800-12-920-EB-15-1070-20-1150
5	6	7	
Non-Selection	Not applicable	Between 18 to 25 years (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipts of applications from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep) In the case of recruitment made through employment exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the employment exchange is asked to submit the names.	
8	9	10	11
Middle school standard pass and proficiency in operating and maintaining Gestetner machines.	Age : No Essential Qualifications : Yes	Two years for direct recruits	By promotion failing which by transfer on deputation, failing both by direct recruitment.
12	13	14	
Promotion : Daftries/senior Peons with three years regular service in the grade and having proficiency in operating and maintaining Gestetner machine.	Group 'D' Departmental Promotion Committee. Under Secretary Administration-II—Chairman Section Officer,	Not applicable	

12	13		
Transfer on Deputation :		Administration-II—Member	
1. Officers of the Central Government :—		Section Officer Department of Personnel and Training—Member.	
(a) holding posts in the pay scale of Rs. 775-1025/- or equivalent on regular basis for atleast three years.			
(b) holding analogous posts or equivalent posts; and			
2. Possessing educational qualifications as laid down for direct recruits in column No. 8.			
1	2	3	4
3. Daftry	92* 1993 *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted	775-12-871-EB-14-1025
5	6	7	
Non-Selection	Not applicable	Not applicable	
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion
12	13	14	
Promotion of Peons in Ministry of Home Affairs who have rendered atleast two years service in the grade.	Group 'D' Departmental Promotion Committee Under Secretary-Admn. II—Chairman *Section Officer Admn.-II—Member Section Officer Department of Personnel and Training—Member	Not applicable	
1	2	3	4
4. Senior Peon	19* 1993 Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted	775-12-871-EB-14-1025
5	6	7	
Non-selection	Not applicable	Not applicable	
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion

12	13	14
Promotion of Peons in Ministry of Home Affairs who have rendered at least two years service in the grade	Group 'D' Departmental Promotion Committee. Under Secretary, Administration-II —Chairman Section Officer, Administration-II —Member Section Officer, Department of Personnel and Training—Member	Not applicable

SCHEDULE

1	2	3	4
5. Peon	221* 1993 Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial	750-12-870-EB-14-940
5	6	7	
Not applicable	Not applicable	Between 18 to 25 years (relaxable for Government servants upto thirty five years in accordance with the instructions or orders issued by Central Govern- ment. Note :—The crucial date for determin- ing the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candi- dates in India (other than Andaman, Nicobar Islands. and Lakshadweep. In the case of recruitment made through employment exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchange is asked to submit the names.	
8	9	10	11
Essential : Middle School Standard pass. Desirable : Training in Basic and refresher courses in Home Guards and Civil Defence.	Not applicable	Not applicable	75 per cent direct recruitment 25 per cent by transfer failing which by direct recruitment.

12	13	14
Transfer : Group 'D' employees of the Ministry of Home Affairs in the pay scale of Rs. 750-940 who have put in a minimum of five years regular service in the grade. They should also possess elementary literacy and give proof of their ability to read either Hindi, English or a regional language.	Group 'D' Departmental Promotion Committee Under Secretary Administration-II— —Chairman Section Officer Administration-II —Member Section Officer Department of Personnel and Training—Member	Not applicable

[No. A-42012/1/91-Ad-II]

S.K. TULLI, Under Secy.

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 18 सितम्बर, 1993.

सा. का. नि. 485 केन्द्रीय सरकार, राष्ट्रीय सुरक्षा अधिनियम, 1986 (1986 का 47) की धारा 139 द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, गृह मंत्रालय के राष्ट्रीय सुरक्षा गारड में कतिपय समूह "क" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय सुरक्षा गारड (समूह "क" पद) भर्ती नियम, 1993 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों में उपबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
- प्रारम्भिक गठन :—इन नियमों के प्रारम्भ से पूर्व, राष्ट्रीय सुरक्षा गारड में प्रतिनियुक्ति अधिकारी, इन नियमों के उपबंधों के अनुसार नियुक्त किए गए समझे जाएंगे।
- अनुरोध :—प्रारम्भिक गठन के अन्वयधीन इस समय भरे न गए प्रत्येक पद को और इन नियमों के प्रारम्भ के पश्चात् होने वाली प्रत्येक रिक्ति को इन नियमों के उपबंधों के अनुसार भरा जाएगा।

6. निरर्हता : वह व्यक्ति —

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिमकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

7. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वास्तव आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

8. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आग्रहण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा संवयन पद	जोड़े भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए, आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अर्थात् अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. महानिदेशक	1* (1993) कार्यभार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित, अनु- सचिबीय	7600-100- 8000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	मौखिक भर्ती दिए जाने वाले व्यक्तियों के लिए लिखित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिक्षीला की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीमा होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिससे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभा- गीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना परामर्श किया जाएगा	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
8	9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थाना- न्तरण द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण भारतीय पुलिस सेवा/केन्द्रीय पुलिस संघठन के ऐसे अधिकारी :-	लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

- (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
- (ii) जो महानिरीक्षक का पद धारण करने के लिए पैनलित किए गए हैं।
- (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उच्च या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबज-बाहुय पद पर प्रतिनियुक्ति का अवकाश है साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आबेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

1	2	3	4	5	6	7
2. महानिरीक्षक 3* (1993)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित अनुसूचिर्वाय	5900-200-6700 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
*कार्यभार के आधार पर परि-वर्तन किया जा सकता है।						

8	9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (i) सेवा के मेजर जनरल या सम-तुल्य रैंक के अधिकारी; या (ii) केन्द्रीय/राज्य पुलिस संगठन/भारतीय पुलिस सेवा के- (क) महानिरीक्षक या समतुल्य रैंक के अधिकारी; या (ख) ऐसे अधिकारी जो महानिरीक्षक का पद धारण करने के लिए पैनलित किए गए हैं। टिप्पण :- जब यह पद राज्य सेवा के किसी अधिकारी द्वारा धारित किया जाता है तब इसे सावधिक पद माना जाएगा। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उच्च या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबज-बाहुय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आबेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।	लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1	2	3	4	5	6	7
3. उप-महानिरीक्षक	7* (1993) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित, अनसुसचिवीय	5100-150-5400-150-6150 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8	9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : (क) सेना के ब्रिगेडियर के रैंक के अधिकारी; या (ख) केन्द्रीय/राज्य पुलिस संगठन/भारतीय पुलिस सेवा के ऐसे अधिकारी :- (i) जो नियमित आधार पर सक्षम पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जो उप महानिरीक्षक का या समतुल्य पद धारण करने के लिए पैनलित किए गए हैं। टिप्पण : जब यह पद राज्य सेवा के किसी अधिकारी द्वारा धारित किया जाता है तब इसे सावधिक पद माना जाएगा। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काब्र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।	लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।
1	2	3	4	5	6	7
4. बग (फोर्स) कमांडर	1* (1993) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित अनसुसचिवीय	5100-150-5400-150-6150 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8	9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : सेना के ब्रिगेडियर के रैंक के अधिकारी (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काब्र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।	लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1	2	3	4	5	6	7
5. जज महा- न्यायावादी	1* (1993) कार्यभार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह “क” राजपत्रित, अननु- सूचित क्षेत्रीय	5100-150- 5400-150- 6150 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थाना- न्तरण द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (क) केन्द्रीय/राज्य पुलिस संगठन/ भारतीय पुलिस सेवा के ऐसे अधिकारी (i) जो नियमित आधार पर सर्वश्रेष्ठ पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जो उप महानिरीक्षक का पद धारण करने के लिए पैनलित किए गए हैं, और जिनके पास : (क) विधि में डिग्री है, (ख) विधिक मामलों/न्यायालय मामलों आदि को निपटाने का 14 वर्ष का अनुभव है। या (ख) राज्य/केन्द्रीय विधि सेवा के ऐसे अधिकारी : (i) जो नियमित आधार पर सर्वश्रेष्ठ पद धारण किए हुए हैं, या (ii) जिन्होंने 4500-5700 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर दो वर्ष नियमित सेवा की है, या (iii) जिन्होंने 3700-5000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर सात वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पण : जब यह पद राज्य सेवा के किसी अधिकारी द्वारा धारित किया जाता है तब इसे सावधिक पद माना जाएगा। (प्रतिनियुक्ति को अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रति- नियुक्ति की अवधि है साधारणतया पाँच वर्ष से अधिक नहीं होगी। (प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु- सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख की 58 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।	लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1	2	3	4	5	6	7
6. उप निदेशक (इंजीनियरी)	1* (1993) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित अननुसन्धिवीय	4500-150-5700 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी : (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने 3700-5000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, या और (ख) जिनके पास : (i) सिविल इंजीनियरी में डिग्री है। (ii) सिविल कार्य के सम्मिलन या अनुरक्षण में 14 वर्ष का अनुभव है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)	लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1	2	3	4	5	6	7
7. ग्रुप कमिश्नर (स्टाफ/साधारण द्यूटी)	14* (1993) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अननुसन्धिवीय	4500-150-5700 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण सेना के कर्नल की रैंक के अधिकारी या केन्द्रीय/राज्य पुलिस संगठन/भारतीय पुलिस सेवा के ऐसे अधिकारी (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या	लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

(12)

(ii) जिन्होंने 3700-5000 रु. या

समस्तुल्य वेतनमान वाले पदों पर

पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण : जब यह पद राज्य सेवा के किसी अधिकारी द्वारा धारित किया जाएगा, तब इसे सावधिक पद माना जाएगा।

(प्रतिनियुक्ति की शर्तों, जिनके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की शर्त है साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
8. ग्रुप कमिश्नर (अपर जज महाधायवादी)	1* (1993) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क", राजपत्रित, अननुसन्धिय,	4500-150- 5700	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (क) केन्द्रीय राज्य/मुनिपल संगठन/मांगलेश पुलिस सेवा के ऐसे अधिकारी : (क) (i) जो नियमित आधार पर नियुक्त पद धारण किए हुए हैं, या (ii) जिन्होंने 3700-5000 रु. या सम- तुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, और (ख) जिनके पास : (i) बिधि में दिया है, (ii) विधिक मामलों/व्यावहार्य मामलों को निपटाने का 12 वर्ष का अनुभव है या (ख) संगठित राज्य/केन्द्रीय विधि सेवा के ऐसे अधिकारी : (क) जो नियमित आधार पर सर्वोच्च पद धारण किए हुए हैं; या (ख) जिन्होंने 3700-5000 रु. या सम- तुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पण :—जब यह पद राज्य सेवा के किसी अधिकारी द्वारा धारित किया जाता है तब इसे सावधिक पद माना जाएगा।	लागू नहीं होता	सब लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

(12)

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबज-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
9. पुप कमांडर (अनुदेशक)	7* (1993) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क", राजपत्रित, अनुसूचिवीय	रु. 4500-150-5700	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
नहीं होता	नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण सेना के कर्नल या समतुल्य रैंक धारण करने वाले अधिकारी या केन्द्रीय राज्य पुलिस संगठन/भारतीय पुलिस सेवा के ऐसे अधिकारी :- (क) (i) जो नियमित आधार पर सर्वप्रथम पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने 3700-5000 रु. या सम- तुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और (ख) जिनके पास किसी प्रमुख प्रशिक्षण/ संस्था स्थापन में तीन वर्ष का अनुवैशेषीय अनुभव है। टिप्पण :- जब यह पद राज्य सेवा के किसी अधिकारी द्वारा धारित किया जाता है तब इसे सावधिक पद माना जाएगा। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबज-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)	लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग से परा- मर्श करना आव- श्यक नहीं है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
10 ग्रुप कमांडर (आयुर्विज्ञान)	2* (1993) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित, अननुसन्धिवीय	4500-150-5700 रु	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : सेना चिकित्सा कोर से कर्नल या रेक धारण करने वाले अधिकारी या केन्द्रीय/राज्य/ संघ राज्य क्षेत्रों के ऐसे चिकित्सा अधिकारी:— (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने 3700-5000 रु. या समस्तुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियत सेवा की है; और (ख) जिसके पास शल्य चिकित्सा (सर्जरी) या औषध विज्ञान में स्नातकोत्तर ग्रहण है। टिप्पण :—जब यह पद राज्य सेवा के किसी अधिकारी द्वारा धारित किया जाता है तब इसे सावधिक पद माना जाएगा। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काकर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होती। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।	लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग से परा- मर्श करना आव- श्यक नहीं है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
11 ग्रुप कमांडर (संसार)	4* (1993) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क", राजपत्रित अननुसन्धिवीय	4500-150-5700 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : सेना के मिंगनल कोर से कर्नल या रैंक धारण करने वाले अधिकारी या केन्द्रीय/राज्य पुलिस संगठन की संभार गण्डा के ऐसे अधिकारी :— (i) जो नियमित आधार पर सट्टन पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने 3700-5000 रु. या सम-वुल्य बेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पण :—जब यह पद राज्य सेवा के किसी अधिकारी द्वारा धारित किया जाता है तब इसे मावधिक पद माना जाएगा। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उभी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।	लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
12. स्क्वाड्रन कमांडर (साधारण ड्यूटी) स्टाफ)	60* (1993) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित, अननुसन्धिवीय	3000-100-3500-125-4500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : सेना के मेजर रैंक के अधिकारी या केन्द्रीय/राज्य पुलिस संगठन/भारतीय पुलिस सेवा के ऐसे अधिकारी जो उप कमांडेंट/पुलिस अधीक्षक का रैंक धारण किए हुए हैं। टिप्पण :—जब यह पद राज्य सेवा के किसी अधिकारी द्वारा धारित किया जाता है तब इसे मावधिक पद माना जाएगा। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उभी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।	लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
13. स्क्वाड्रन कमांडर (उप-जज महान्याय- वादी)	1* (1993) *कार्यभाग के आधार पर परिचालन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क", राजपत्रित, अनुसूचित	3000-100-3500- 125-4500	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण केन्द्रीय राज्य/मुख्य/पंगडन/भारतीय सेवा के ऐसे अधिकारी :— (क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने 2200-4000 के या सम- मुख्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और (ख) जिनके पास : (1) विधि में डिग्री है (2) विधिक मामलों/न्यायालय मामलों को निपटाने का पांच वर्ष का अनुभव। या (ख) केन्द्रीय/राज्य विधि सेवा के ऐसे अधिकारी : (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (2) जिन्होंने 2200-4000 रु. रु. या सममुख्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पण :—जब यह पद राज्य सेवा के किसी अधिकारी द्वारा धारित किया जाता है तब इसे सावधिक पद माना जाएगा। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संघटन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काउन्सिलर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधार- णतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)	लागू नहीं होता	सब लोक सेवा आयोग से परा- मर्ण करना आव- श्यक नहीं है।

1	2	3	4	5	6	7
14. स्थापित कर्पाहर (पेन्ना)	*1 (1993) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क", राशत्रिय अनुसूचित	3000-100-3500- 125-4000 रु.	नागू नहीं होता	नागू नहीं होता	नागू नहीं होता

8	9	10	11	12	13	14
नागू नहीं होता	नागू नहीं होता	नागू नहीं होता	प्रतिनिधित्व पर स्थापन द्वारा	प्रतिनिधित्व पर स्थापनाकरण : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :— (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने 2200-4000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; या (iii) जिन्होंने 2375-3500 रु. या 2000-3500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर श्रमशः 7/8 वर्ष निर- मित सेवा की है; और (ख) जिनके पास : (i) बैचलर डिग्री है (ii) स्थापन/लेखा/बचत/विनियोग प्रबन्ध संबंधी कार्य करने का पांच वर्ष का अनुभव है। (प्रतिनिधित्व की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य मंत्रालय/विभाग में 36 नियुक्ति से ठीक पहले प्राप्त किसी अन्य काउन्सिलर पर प्रतिनिधित्व की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनिधित्व पर स्थापनाकरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा अवकाश प्राप्त होने की प्रतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।	नागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6	7
15. टीम फॉर्मेशन (साधारण इयूरो/ न्याय)	150* (1993) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क", राशत्रिय अनुसूचित	2200-75-2800- 100-4000 रु.	नागू नहीं होता	नागू नहीं होता	नागू नहीं होता

8	9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : सेना से कैप्टन की रैंक का पद धारण करने वाले अधिकारी या केंद्रीय/राज्य पुलिस संगठन, भारतीय पुलिस पुलिस सेवा के सहायक कमांडेंट/उप पुलिस अधीक्षक या समतुल्य रैंक का पद धारण करने वाले अधिकारी। टिप्पण: जब यह पद राज्य सेवा के किसी अधिकारी द्वारा धारित किया जाता है तब इसे सार्वधिक पद माना जाएगा। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काउर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त होने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।	लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1	2	3	4	5	6	7
16. टीम कमांडर (पी.एस.)	3* (1993) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह "क", राजपत्रित, अमनसुखिवीय	2200-75-2800- ब.रो.-100-4000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केंद्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी : (क) (i) जो नियमन आधार पर सदा पद धारण किए हुए हैं, या (ii) जिन्होंने 2000-3500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; या (iii) जिन्होंने 1640-2900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर सात वर्ष नियमित सेवा की है; और (ख) जिनके पास अंग्रेजी/हिन्दी आशुलिपि में 120/100 शब्द प्रति मिनट की गति है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित अन्य काउर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त होने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।	लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6	7
17. टीम कमांडर (जजन्दाववाधि)	*1 (1993) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित अननुसचिवीय	2200-75-2800- द.रो.-100-4000 रुपये	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8	9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : (क) केन्द्रीय/राज्य पुलिस संगठन/भारतीय पुलिस सेवा के ऐसे अधिकारी : (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, जिनके पास (i) विधि में डिग्री है; और (ii) विधिक मामलों/न्यायालय मामलों में तीन वर्ष का अनुभव है। या (ख) संगठित विधि सेवा के ऐसे अधि- कारी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं। टिप्पण : जब यह पद राज्य सेवा के किसी अधिकारी द्वारा धारित किया जाता है तब इसे सावधिक पद माना जाएगा। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)	लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।
1	2	3	4	5	6	7
18. टीम कमांडर (हिन्दी अधिकारी)	1* (1993) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित अननुसचिवीय	2200-75-2800- द.रो.-100-4000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदस्य पद धारण किए हुए हैं; (ii) जिन्होंने 2000-3500 रु या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; या (iii) जिन्होंने 1640-2900 रु या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर सात वर्ष नियमित सेवा की है; और (ख) (i) जिनके पास : किमी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अंग्रेजी विषय के साथ हिन्दी में मास्टर डिग्री या समतुल्य । या किमी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर हिन्दी विषय के साथ अंग्रेजी में मास्टर डिग्री या समतुल्य । या किमी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अंग्रेजी और हिन्दी विषयों के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य । या किमी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी माध्यम से और डिग्री स्तर पर अंग्रेजी विषय के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य । या किमी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी माध्यम से और डिग्री स्तर पर हिन्दी विषय के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य । (ii) हिन्दी शब्दावली और/या अंग्रेजी में हिन्दी और हिन्दी से अंग्रेजी अनुवाद में अधिमार्गित : तकनीकी प्रथम वैज्ञानिक साहित्य का 5 वर्ष का अनुभव । प्रथम अध्यापन, शोध, लेखन प्रथम हिन्दी प्रकाशित में 5 वर्ष का अनुभव । (प्रतिनियुक्ति की अधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उम्मी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वास्तु पद पर प्रतिनियुक्ति की अधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिनियम आयु-सीमा प्राप्ति प्राप्त होने की अंतिम तारीख का 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)	लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

1	2	3	4	5	6	7
19. टोप कमाण्डर (अनुभाग अधिकारी)	13* (1993) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क", राजपत्रित, अनुसूचित	2200-75-2800- द.रो.-100-4000 क्षेत्र	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8	9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या (ii) जिन्होंने 2000-3500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है ; या (iii) जिन्होंने 1640-2900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर सात वर्ष नियमित सेवा की है ; या (ख) जिनके पास स्थापन/लिखा मामलों से संबंधित कार्य में तीन वर्ष का अनुभव है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है सा- धारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त होने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।	लागू नहीं होता	सच लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[सं ए-14011/3/85-एन एस जी (पर्स III)]

एम के मल्होत्रा, डैस्क अधिकारी

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 19th September, 1993

G.S.R. 485.—In exercise of the powers conferred by section 139 of the National Security Guard Act, 1986 (47 of 1986), the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group-'A' posts in the National Security Guard, Ministry of Home Affairs, namely :—

1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the National Security Guard (Group-'A' posts) Recruitment Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of said posts their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Initial constitution.—Officers on deputation in the National Security Guard, before the commencement of these rules, shall be deemed to have been appointed in accordance with the provisions of these rules.

5. Maintenance.—Subject to the initial constitution every post, presently unfilled and every vacancy that may arise after the commencement of these rules, shall be filled in accordance with the provisions of these rules.

6. Disqualification.—(1) No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

7. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it

may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

8. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or non-Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1. Director General	1* (1993)	General Central Service Group-A Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 7600-100-8000/-	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

*Subject to variation dependent on workload.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation if any	Method of rectt. Whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	if a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted to making rectt.
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation	Transfer on deputation Officers from Indian Police Service/Central Police Organisations:— (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) who are empanelled to hold the post of Director General. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 5 years. the maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.)	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission is not necessary

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
2. Inspector General	3* (1993)	General Central Service Group-A Gazetted Non-Ministerial	Rs. 5900-200-6700/-	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

*Subject to variation dependent on workload.

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation	Transfer on deputation : (i) Officers from Army of the rank of Major General or equivalent; or (ii) Officers from Central/ State Police Organisation/ Indian Police Service : (a) of the rank of Inspector-General or equivalent; or (b) Officers who are empanelled to hold the post of Inspector General. Note : Post will be treated as tenure post when held by an officer from state service. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 5 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission is not necessary.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
3. Deputy Inspector General	7* (1993)	General Central Service Group-A Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 5100-150-5400-150-6150/-	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

*Subject to variation dependent on workload.

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation	Transfer on deputation : (a) Officers from Army of the rank of Brigadier; or (b) Officers from Central/ State Police Organisation/ Indian Police Service:- (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) who are empaneled to hold the post of Deputy Inspector General or equivalent. Note : Post will be treated as tenure post when held by an officer from State service. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 5 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission is not necessary.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
4. Force Commander	1* (1993)	General Central Group-A Gazetted Non-Ministerial	Rs. 5100-150-5400-150-6150	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
*Subject to variation dependent on workload.							

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation	Transfer on deputation : Officers from the Army of the rank of Brigadier. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 5 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission is not necessary.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
5. Judge Attorney General	1* (1993)	General Central Service Group-A Gazetted Non- Ministerial	Rs. 5100-150- 5400-150- 6150/-	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
*Subject to variation dependent on workload.							

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation	Transfer on deputation : (A) Officers from the Central/ State Police Organisation/ Indian Police Service:— (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) who are empanelled to hold the post of DIG and having; (a) Degree in Law (b) 4 years' experience in handling legal matters/Court cases, etc. OR (B) Officers from State/ Central Legal Service: (i) Holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 2 years' regular service in posts in the scale of Rs. 4500-5700 or equivalent; or (iii) with 7 years' regular service in posts in the scale of Rs. 3700-5000 or equivalent; Note : Post will be treated as tenure post when held by an officer from State Service. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or or some other organisation/ deptt. of the Central Government shall ordinarily not to exceed 5 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.)	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commis- sion is not necessary

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
6. Deputy Director (Engineering)	1* (1993)	General Central Service Group-A Gazetted Non- Ministerial	Rs. 4500- 150-5700 -	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

*Subject to variation dependent on workload.

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(13)
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation	Transfer on deputation Officers from the Central Government:— (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 3700-5000 or equivalent; and (n) Possessing: (a) Degree in Civil Engineering (b) 14 years' experience in construction or maintenance of civil work. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 5 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission is not necessary.

1	2	3	4	5	6	7	8
7. Group Commander (Staff/General Duty)	14* (1993) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group-A Gazetted Non-Ministerial	Rs. 4500-150-5700/-	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation	Transfer on Deputation Officers of the Army of the rank of Colonel or Officers from Central/State Police Organisation /Indian Police Service:- (i) holding analogous posts on a regular basis : or (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 3700-5000 or equivalent. NOTE :- Post will be treated as tenure post when held by an officer from State service. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission is not necessary

Government shall ordinarily not to exceed 5 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).

1	2	3	4	5	6	7	8
8. Group Commander (Additional Judge Attorney General)	1* (1993) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group A Gazotted Non-Ministerial.	Rs. 4500-150-5700/-	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
9	10	11		12		13	14
Not applicable	Not applicable	By transfer	on deputation	Transfer on Deputation (A) Officers from the Central/ State Police Organisations/ Indian Police Service:- (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 3700-5000 or equivalent; and (b) having: (i) Degree in Law (ii) 12 years' experience in handling legal matters/ Court cases. OR (B) Officers from Organised State/Central Legal Service- (i) holding analogous posts on a regular basis ; or (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 3700-5000 or equivalent. NOTE: Post will be treated as tenure post when held by the officer from state service. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation /department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 5 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.)		Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission is not necessary

1	2	3	4	5	6	7	8
9. Group Commander (Instructor)	7* (1993) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service Group-A, Gazetted Non-Ministerial	Rs. 4500-150-5700	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation	Transfer on deputation Officers from the Army holding the rank of Colonel or equivalent or officers from the Central/State Police Organisation/Indian Police Service:- (a) (i) holding analogous post on a regular basis; or (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 3700-5000 or equivalent; and (b) having 3 years' instructional experience in premier training institution/establishment. NOTE: Post will be treated as tenure post when held by an officer from State service. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 5 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications)	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission is not necessary

1	2	3	4	5	6	7	8
10. Group Commander (Medical)	2* (1993) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group-A, Gazetted Non-Ministerial	Rs. 4500-150-5700/-	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation	Transfer on Deputation Officers from the Army Medical Corps holding the rank of Colonel or Medical Officers from Central/State/Union Territory:- (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 3700-5000 or equivalent; and (b) possessing post-graduate qualification in Surgery or Medicine. NOTE: Post will be treated as tenure post when held by an officer from state service. (Period of deputation includ- ing period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 5 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be, not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commis- sion is not necessary

1	2	3	4	5	6	7	8
11. Group Commander (Communica- tion)	4* (1993) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service Group-A, Gazetted Non- Ministerial	Rs. 4500- 150-5700	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation	Transfer on deputation Officers from the Army from Corps of Signals holding the rank of Colonel or or Central/State Police Organisation from Com- munication Branch:--- (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of pay of Rs. 3700- 5000 or equivalent. NOTE : Post will be treated as tenure post when held by an officer from state ser- vice.	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commis- sion is not necessary.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 5 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.)

1	2	3	4	5	6	7	8
12. Squadron Commander (General Duty/Staff)	60* (1993) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group-A Gazetted Non-Ministerial	Rs. 3000-100-3500-125-4500	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation	Transfer on deputation Officers from Army of the rank of Major or officers from Central/State Police Organisation/Indian Police Service holding the rank of Deputy Commandant/Superintendent of Police: NOTE: Post will be treated as tenure post when held by an officer from State service. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be, not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission is not necessary

1	2	3	4	5	6	7	8
13. Squadron Commander (Deputy Judge Attorney General)	1* (1993) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group-A Gazetted Non-Ministerial	Rs. 3000-100-3500-125-4500	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation	Transfer on deputation: (A) Officers from Central/ State Police Organisa- tion/Indian Police Ser- vice:- (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; and (b) possessing:— (i) Degree in Law. (ii) 5 years' experience in dealing with Legal Matters/ Court Cases. OR (B) Officers from Central/ State Legal Service. (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent. NOTE : Post will be treated as tenure post when held by an officer from State service. (Period of deputation includ- ing period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ Deptt. of the Central Govern- ment shall ordinarily not to exceed 3 years. The maxi- mum age limit for appoint- ment by transfer on deputation shall be, not ex- ceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.).	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commiss- ion is not necessary.

1	2	3	4	5	6	5	8
14. Squadron Commander (Accounts)	1* (1993) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service Group-A Gagotted Non- Ministerial).	Rs. 3000- 100-3500- 125-4500	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation	Transfer on deputation: Officers from the Central Government:- (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; or	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commiss- ion is necessary

12

(Hi) with 7/8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2375-3500/2000-3500 or equivalent respectively; and

(b) having-

(i) Bachelor's Degree

(ii) 5 years' experience in dealing with establishment/accounts/budget/financial management.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.)

1	2	3	4	5	6	7	8
15. Team Commander (General Duty/Staff)	150* (1993) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group-A Gazetted Non-Ministerial	Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation	Transfer on deputation : Officers from the Army holding the rank of Captain or officers from Central/State Police Organisation/Indian Police Service holding the rank of Assistant Commandant/Deputy Superintendent of Police or equivalent. NOTE: Post will be treated as tenure post when held by an officer from state service. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment on the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications)	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission is not necessary.

1	2	3	4	5	6	7	8
16. Team Commander (P.S.)	3* (1993) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group-A Gazetted Non-Ministerial	Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation	Transfer on deputation. : Officers from the Central Government:— (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; or (iii) with 7 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; and (b) having speed of 120/100 words per minute in English/Hindi Stenography. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.)	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission is necessary.

1	2	3	4	5	6	7	8
17. Team Commander (Judge Attorney)	1* (1993) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group-A Gazetted Non-Ministerial	Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation	Transfer on deputation. : (A) Officers from Central/State Police Organisation/Indian Police Service. (i) Holding analogous posts on a regular basis with (i) degree in Law; and	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission is not necessary.

12

(ii) 3 years' experience in
Legal matters/Court
cases

OR

(B) Officers from Organised
Legal Service holding
analogous posts on a
regular basis.

NOTE:

Post will be treated as tenure
post when held by an officer
from state service.

(Period of deputation includ-
ing period of deputation in
another ex-cadre post held
immediately preceding this
appointment in the same or
some other organisation/
department of the Central
Government shall ordinarily
not to exceed 3 years. The
maximum age limit for ap-
pointment by transfer on
deputation shall be, not
exceeding 56 years, as on
closing date of receipt of
applications.)

1	2	3	4	5	6	7	8
18. Team Commander (Hindi Officer)	1* (1993) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service Group-A Gazetted Non- Ministerial	Rs. 2200-75- 2800-EB- 100-4000	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation	Transfer on deputation : Officers from Central Govern- ment:— (a) (i) holding analogous posts on a regular basis (ii) 3 years' regular service in posts in the scale Rs. 2000-3500 or equi- valent; or (iii) 7 years' regular ser- vice in the scale of Rs. 1640-2900 or equi- valent; and (b) Having :— (i) Master's degree of a re- cognised University or equivalent in Hindi with English as a subject at degree level. OR Master's degree of a recognised University or equivalent in English	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission is necessary.

with Hindi as a subject
at the degree level

OR

Masters Degree of a re-
cognised University or
equivalent in any subject
with Hindi and English
as a subject at the degree
level.

OR

Masters degree of a
recognised University or
equivalent in any subject
with Hindi medium and
English as a subject at
the degree level.

OR

Master's degree of a
recognised University or
equivalent in any subject
with English medium and
Hindi as a subject at
degree level.

- (ii) 5 years' experience of
terminological work in
Hindi and/or Translation
work from English to
Hindi or vice-versa, pre-
ferably of technical or
scientific literature.

OR

5 Years' experience of
teaching, research, writing
or journalism in Hindi

(Period of deputation includ-
ing period of deputation in
another ex-cadre post held
immediately preceding this
appointment in the same or
some other organisation/
department of the Central
Govt. shall ordinarily not to
exceed 3 years. The maxi-
mum age limit for appoint-
ment by transfer on depu-
tation shall be, not exceed-
ing 56 years, as on the
closing date of receipt
of applications.)

1	2	3	4	5	6	7	8
19. Team Commander (Section Officer)	16* (1993) *Subject to variation dependant on work- load.	General Central Service Group-A Gazetted Non- Ministerial	Rs. 2200-75- 2800-EB- 100-4000	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation	Transfer on Deputation Officers from the Central Government:- (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; or (iii) with 7 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; and (b) having 3 years' experience in dealing with establishment/accounts matters. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 5 years. The maximum age limit for appointment by transfer or deputation shall be, not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission is necessary.

(No. A-14011/3/85-NSG (Pers. III))

M.K. MALHOTRA, Desk Officer.

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

CORRIGANDUM

New Delhi, the 15th September, 1993

G.S.R. 486.—Under Column 12 in the provision no. a(ii) this Department's Notification No. GSR 410 published in Part, II Section-3 Sub-Section (1) of the Gazette of India dated 30-05-1987, the pay scale Rs. 1400-2600, may be read as Rs. 1400-2300.

[F. No. A-12018/1/85-Ad. IB (Pl.)]

B. K. MEHTA, Under Secy.

नई दिल्ली, 22 सितम्बर, 1993

सं. 1/93-अफीम

सा.का.नि. 487.—केन्द्रीय सरकार, स्वापक औषधि और मनः प्रभावक पदार्थ नियमावली, 1985 के नियम 5 के अनुसरण में नीचे सारणी में विनिर्दिष्ट मध्य प्रदेश, राजस्थान और उत्तर प्रदेश राज्यों के उन भू-भागों को ऐसे भू-भागों के रूप में विनिर्दिष्ट करती है जिनके भीतर 1 अक्टूबर, 1993 को प्रारम्भ होने वाले और 30 सितम्बर, 1994 को समाप्त होने वाले अफीम वर्ष के दौरान केन्द्रीय सरकार के लिए पोस्त की खेती की जा सकेगी।

मानणी

भू-भागों का नामाभिधान

जिले का नाम	विस्तार
	तहसील/परगना
भाग-1—मध्य प्रदेश राज्य	
1. मंदसौर	नीमच, मंदसौर, मनसा, भानपुरा, जाबड़, मल्हारगढ़, सीतामऊ और गरोठ
2. रतलाम	रतलाम, गैलाना, जोंरा और अशोत
3. झाबुआ	पेटलवाड़
4. उज्जैन	खचरोड और माह्वपुर
5. राजगढ़	जोरापुर
6. शाजापुर	मुमनेर, आगार, नलखेड़ा और बरोड़
7. ग्वालियर	ग्वालियर

जिले का नाम	विस्तार तहसील/परगना
भाग 2—राजस्थान राज्य	
1. कोटा	राजगंज मंडी, संगोद, साबपुरा
2. बरान	बरान, छाबरा, छिपाबरोड़, धतूरा
3. बूंदी	बूंदी
4. झालवाड़	झालारपाटन, खानपुर, अकलरा, पाच पहाड़, पिरावा और गंगधारा
5. चित्तौड़गढ़	चित्तौड़गढ़, भडोसर, डूंगला, बेगुन, निबाहेरा, छोटी सदरी, बड़ी सदरी, प्रतापगढ़, अरनोद, गंगरार, कापासान और रश्मी ।
6. उदयपुर	बल्लभ नगर, मावीली, धरियाबाड़ और उदयपुर (राजस्थान कृषि महा-विद्यालय का अनुसंधान केन्द्र)
7. भीलवाड़ा	मंडलगढ़, कोटरी और जहाजपुर
8. बांसवाड़ा	घाटोल (चित्तौड़गढ़ जिले की प्रतापगढ़ तहसील का सीमावर्ती क्षेत्र सेनलिया ग्राम)
भाग 3—उत्तर प्रदेश राज्य	
1. फैजाबाद	मागालसी (तहसील फैजाबाद) खानदाला, रथ और आचार्य नरेन्द्र देव विश्व-विद्यालय, कुमारगंज (तहसील नौकापुर)
2. माऊ	नायपुर और घोसी (तहसील घोसी)
3. याजीपुर	जमानिया (तहसील जमानिया)
4. बाराबंकी	सूरजपुर, रुदौली, मावई, बसोधी और दरियाबाद (तहसील राम स्नेही घाट) प्रतापगंज, सतारिख, नवाबगंज और देवा (तहसील नवाबगंज), बबबो सराय, फतेहपुर, हैदरगढ़, राम नगर और कुशी (तहसील फतेहपुर), सिदौर और मुबेहा (तहसील हैदरगढ़) ।
5. लखनऊ	मोहन लाल गंज, राष्ट्रीय इतरयति अनुसंधान उद्यान और सेंट्रल इन्स्टी-ट्यूट ऑफ मेडिसिनल एण्ड एरोमेटिक प्लांट, लखनऊ (तहसील मोहनलाल गंज) ।
6. रायबरेली	कुम्हारवन (तहसील महाराजगंज)
7. शाहजहांपुर	जलालाबाद और कान्त (तहसील जलाला-बाद), तिलहर, कटरा और बौधलोरा (तहसील तिलहर) ।
8. बरेली	बरेली, सिरौली (उत्तर) (तहसील बरेली) सनेहा, ओनला, सिरौली (दक्षिण) और बनिया (तहसील ओनला) फरीदपुर (तहसील फरीदपुर), इसापुर, भारतीय कृषि अनुसंधान परिषद, नई दिल्ली का कार्य ।

जिले का नाम	विस्तार तहसील/परगना
9. बदायूं	बदायूं और उमानी (तहसील बदायूं) सलेमपुर, उसेट (तहसील दातागंज) सतासी, बिसौली और इस्लामनगर (तहसील बिसौली), सहसवान और कोट (तहसील सहसवान) ।

[सं. 1/93-फा.सं. 616/3/93-अफीम]

एस. कुमार, भवर सचिव

New Delhi, the 22nd Sept. 1993

No. 1/93-OPIUM

G.S.R. 487:— In pursuance of rule 5 of the Narcotic Drugs and Psychotropic Substances Rules, 1985, the Central Government hereby notifies the tracts in the States of Madhya Pradesh, Rajasthan and Uttar Pradesh specified in the Table below as the tracts within which poppy may be cultivated on account of the Central Government during the opium year commencing on the 1st day of October, 1993 and ending with the 30th day of September, 1994.

TABLE
DESIGNATION OF TRACTS

Name of the DISTRICT	EXTENT	
	Tehsil	Pargana
PART I—STATE OF MADHYA PRADESH		
1. Mandsaur	Neemuch, Mandsaur, Manasa Bhanpura, Jawad, Malhargarh, Sitamua and Garoth.	
2. Ratlam	Ratlam, Sailana, Jaota and Alote.	
3. Jhabua	Petlawad.	
4. Ujjain	Khachrod and Mahidpur.	
5. Rajgarh	Jeerapur.	
6. Shajapur	Susner, Agar, Nalkheda and Barod.	
7. Gwalior	Gwalior.	
PART II—STATE OF RAJASTHAN		
1. Kota	Ramaganjmandi, Sangod, Ladputa.	
2. Baran	Baran, Chhabra, Chhipabarod, Atru.	
3. Bundi	Bundi.	
4. Jhalawar	Jhalarapatan, Khanpur, Aklera, Pachpahar, Pirawa and Gangdhar	
5. Chittorgarh	Chittorgarh, Bhadesar, Doongla, Begun, Nimbahera, Chhotisadri, Badisadri, Pratabgarh, Arnod, Gangrar, Kapasan and Rashmi.	
6. Udaipur	Vallabhnagar, Mavili, Dhariawad and Udaipur (Research Station of Rajasthan College of Agriculture).	
7. Bhilwara	Mandalgarh, Kotri and Jahajpur.	
8. Banswara	Ghatol (only Semlia village bordering Tehsil Pratabgarh of District Chittorgarh)	
PART III—STATE OF UTTAR PRADESH		
1. Faizabad	Megalsi (Teh. Faizabad), Khandasa, Ratn and Acharya Natendradeo University, Kumarganj (Teh. Bakapur).	

NAME OF THE DISTRICT	EXTENT	
	Tehsil	Pargana
2. Mau	Nathpur and Ghosi (Tehsil Ghosi)	
3. Ghazipur	Zamania (Teh. Zamania).	
4. Barabanki	Surjapur, Rudauli, Mawai, Basaudhi and Dariyabad (Teh. Ram Sanjhi Ghat) Pratapganj, Satrikh, Nawabganj and Dewa (Teh. Nawabganj), Baddoosarai, Fatehpur, Haidargarh, Ram Nagar and Kurshi (Teh. Fatehpur), Sidhaur and Subcha (Teh. Haidargarh).	
5. Lucknow	Mohanalganj, National Botanical Research and Central Institute of Medicinal and Aromatic Plant, Lucknow (Teh. Mohanalganj).	
6. Rai Bareilly	Kumhrawan (Teh. Maharajganj).	
7. Shahjahanpur	Jalalabad and Kanth (Teh. Jalalabad), Tilhar, Katra and Khera-Bajhera (Teh. Tilhar).	
8. Bareilly	Bareilly, Sirauli (North) (Teh. Bareilly), Sancha, monla, Sirauli (South) and Ballia (Teh. Aonla) Faridpur (Teh. Faridpur) Isapur Farm of I.C.A.R., New Delhi.	
9. Badaun	Baduan and Ujhani (Teh. Badaun), Salempur, Usait (Teh. Dataganj), Satasi, Bisauli and Islamnagar (Teh. Bisauli), Sahaswan and Kot (Teh. Sahaswan).	

[No. 1/93/F.No. 616/3/93—Opium]
S. Kumar, Under Secy.

उद्योग मंत्रालय

(औद्योगिक विकास विभाग)

केन्द्रीय बॉयलर बोर्ड

नई दिल्ली, 21 सितम्बर, 1993

सा.का.नि. 488—भारतीय बॉयलर अधिनियम, 1923 (1923 का 5) की धारा 31 की उपधारा (1) की अपेक्षानुसार, भारतीय बॉयलर विनियम, 1950 में और संशोधन करने के लिए 13 मार्च, 1993 के भारत के राजपत्र, भाग II खण्ड (3) उप-खंड (1) के पृष्ठ 415 से 423 पर भारत सरकार के उद्योग मंत्रालय (औद्योगिक विकास विभाग) (केन्द्रीय बॉयलर बोर्ड) की तारीख 24 फरवरी, 1993 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 137 में कतिपय प्रारूप विनियम प्रकाशित किए गए थे, जिसमें उन सभी व्यक्तियों से जिनके उससे प्रभावित होने की संभावना थी; उक्त राजपत्र जिसमें उक्त अधिसूचना प्रकाशित की गई थी, की सर्वसाधारण को उपलब्धता की तिथि से 45 दिन की अवधि की समाप्ति तक आक्षेप और सुझाव मांगे गए थे;

और उक्त राजपत्र की प्रतियां आम जनता को 18 मार्च, 1993 को उपलब्ध करा दी गई थीं;

और आम जनता से प्राप्त आक्षेपों व सुझावों पर केन्द्रीय बॉयलर बोर्ड द्वारा विचार किया गया था;

अतः अब भारतीय बॉयलर अधिनियम, 1923 (1923 का 5) की धारा 28 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते 2119 GI/93—6

हुए, केन्द्रीय बॉयलर बोर्ड भारतीय बॉयलर विनियम 1950 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित विनियम बनाता है, अर्थात् :—

1. (1) इन विनियमों को इन्डियन बॉयलर (संशोधन) रेगुलेशन, 1993 कहा जायेगा।

(2) वह राजपत्र में प्रकाशन की तिथि से लागू होंगे।

2. इन्डियन बॉयलर रेगुलेशन, 1950 में (क) अध्याय 14 के स्थान पर, निम्नलिखित अध्याय प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“अध्याय 14.

(अधिनियम की धारा 28(ए) व (एए) के अन्तर्गत बनाए गए विनियम)

छोटे औद्योगिक बॉयलर

सामान्य.

618. दायरा—यह अध्याय छोटे औद्योगिक बॉयलरों के डिजाइन, बनावट, निरीक्षण, पंजीकरण, संचालन व रख रखाव के विषय में होगा।

619. परिभाषा—इस अध्याय में, छोटे औद्योगिक बॉयलर का अर्थ होगा (क) अपने से बाहर प्रयोग के लिए 7 कि.ग्राम/सें.मी.² दबाव तक भाप बनाने वाले और 22.75 लिटर से अधिक परन्तु 500 लिटर से अधिक नहीं आयतन क्षमता वाले शेल टाइप बॉयलर जिसमें बॉयलर से जुड़े हुए व उसी उष्मक स्रोत से गर्म किए जाने वाले सभी दबाव अवयवों की आयतन क्षमता शामिल होंगी; या

(ख) कॉयल टाइप बॉयलर या वन्स थ्रू बॉयलर या वाटर ट्यूब बॉयलर के लिए ऊपर क्लाज (क) में दी गई गतें लागू होंगी सिवाय इसके कि :—

(i) दबाव की सीमा 12 कि.ग्राम./सें.मी.² होगी।

(ii) क्षमता 150 लिटर से अधिक नहीं होंगी और यद्यपि क्लाज (क) व (ख) के संयुक्त लक्षणों वाले बॉयलरों के विषय में, प्रचालन दबाव 7 कि.ग्राम/सें.मी.² तक सीमित होगा व विशिष्ट दबाव अवयवों की आयतन क्षमता का कुल योग 500 लिटर होते हुए, ऊपर संबंधित क्लाजों में दी गई सीमा से अधिक नहीं होगी।

620. पूर्ववर्ती अध्यायों में दी हुई मानक शर्तों से विचलन की स्वीकार्य सीमा पूर्ववर्ती अध्यायों में दी हुई मानक शर्तों से निम्नलिखित विचलनों की अनुमति दी जायेगी बशर्ते कि बॉयलर व कार्मिकों की सुरक्षा को पूर्ण महत्व दिया जाए

(1) मैटीरियल : (क) छोटे औद्योगिक बॉयलर के बनाने के लिए प्रयोग में लाया जाने वाला मैटीरियल प्रतिरिक्त उसके जैसा कि इसके पश्चात उपबंधित किया गया हो, इन विनियमों के अध्याय II के उपबंधों के अनुसार होगा।

(ख) बॉयलर के निर्माण में प्रयोग की जाने वाली इस्पात की प्लेटें आई.एस. 2062 ग्रेड बी या सी

या इसके समतुल्य होगी व शील और हंड के लिए प्लेट की मोटाई 6 मि.मी. से कम न होगी और रोल का हुई ट्यूबों के लिए ट्यूब शीट के रूप में हंड की मोटाई कम से कम 8 मि.मी. होगी।

(ग) (1) बॉयलर के हिस्सों के हंड जो कि सीधे ज्वाला के सामने नहीं पड़ते, कास्ट आयरन या मैलीग्रेड आयरन से बनाये जा सकते हैं कि वे इन विनियमों की अन्य अपेक्षाएं पूरी करते हैं।

(2) कास्ट आयरन या मैलीग्रेड आयरन की स्वीकार्य स्ट्रेस सुरक्षा गुणनखंड 4.5 से कम न होते हुए, पदार्थ की टैनसाईल स्ट्रेथ पर आधारित होगी।

(2) डिजाइन, बनावट, कारीगरी और अधिकतम स्वीकार्य प्रचालन दबाव संगणन करने की विधि :

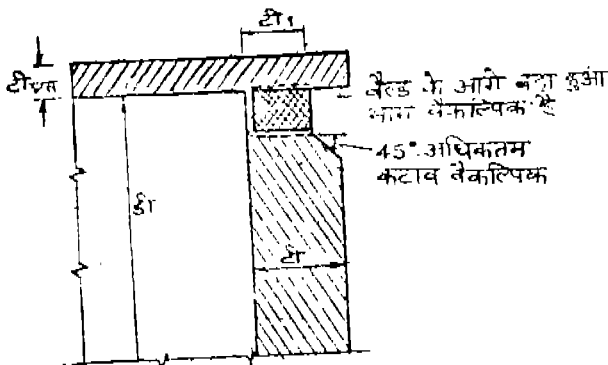
(ए) (1) बनावट, अतिरिक्त इसके कि जहां भ्रलज से बताई गई हो। इन विनियमों के पूर्ववर्ती अध्यायों के प्रासंगिक परिबंधों के अनुरूप होगी।

(2) फ्यूजम वेल्ड बॉयलरों के लिए न तो स्ट्रेस रिलीफिंग और न ही वेल्ड जॉइंट की रेडियोग्राफी की अपेक्षा है।

(बी) (1) छोटे औद्योगिक बॉयलरों में बिना पलैज लगाई हुई स्टील शील में निविष्ट की जा सकती है और नीचे ड्राइंग XIV में दिखाई हुई, एक फिलैट जिसकी गर्दन की मोटाई शील या ट्यूब शीट की मोटाई जो भी कम हो, के $1\frac{1}{2}$ गुणा से कम न हो, से पूरी मोटाई में वेल्ड की जा सकती है।

(2) बिना पलैज की वेल्ड की हुई ट्यूब शीट की न्यूनतम मोटाई 10 मि.मी. होगी।

टी. 1 = सीमिलैस शील की अधिकतम मोटाई से दुगुनी परन्तु टी. 2 के 1.25 गुणा से कम नहीं व टी. 1 से अधिक नहीं



ड्राइंग XIV/1

(3) विद्युत द्वारा गर्म किये जाने वाले बॉयलरों के ऊष्मक प्रबंधकों को तत्काल ऐसे नियंत्रित किया जाएगा कि वह 650 डि.सें. से नहीं बढ़ेगा।

(सी) (1) ट्यूब इस्तान की बनाई जाएगी।

(2) ट्यूब के लिए मुराख पूरे माप के ड्रिज किए जाएंगे या पूरे माप से ध्वास में कम से कम 13 मि.मी. छोटे पन्च किए जाएंगे और फिर घुमावदार कट्टर से पूरे माप के ड्रिज, रोम या फिनिश किए जाएंगे तेज किनारे व चिप हटा कर पेटों और बट्ट स्ट्रेप्स को मुराखों में बिना फिटिंग व टैंक थोर्टों से दुबारा जोड़ दिया जाएगा।

(3) निरीक्षण और परीक्षण :

छोटे औद्योगिक बॉयलरों का इन्स्पेक्शन अप्रॉरिटी द्वार निर्माण के दौरान एवं पूरा होने पर निरीक्षण किया जाएगा। बॉयलर का निरीक्षण निम्नलिखित चरणों पर किया जाएगा।

(ए) शील टाईप बॉयलर

(1) मैटीरीयल पहचान और निरीक्षण

(2) वेल्डिंग व मुराख करने के बाद हर गुणों का निरीक्षण

(3) बॉयलर के मव स्थिति जोड़ने पर

(4) हाइड्रालिक परीक्षण :—

(ए) रिफिटों द्वारा बनावट वाले हर पूर्ण बॉयलर का कम से कम प्रचालन दबाव पर हाइड्रालिक परीक्षण किया जाएगा।

(बी) पूर्ण रूप से या आंशिक रूप से वेल्डिंग की बनावट वाले बॉयलर के लिए हाइड्रालिक परीक्षण के लिए दबाव बॉयलर के अधिकतम प्रचालन दबाव के दुगुने के बराबर होगा।

(5) रूट और फेज वेल्ड परीक्षणों के लिए निर्माता द्वारा एक परीक्षण कूपन उपलब्ध कराया जाएगा।

(बी) कॉयलर टाइप बॉयलर वन थू बॉयलर व वाटर ट्यूब बॉयलर

(1) मैटीरीयल की पहचान

(2) हाइड्रालिक परीक्षण के लिए दबाव बॉयलर के प्रचालन दबाव का दो गुणा होगा।

(4) (क) प्रमाण-पत्र व निर्माता की मुहर—प्रमाण पत्र व निर्माता की मुहर इन विनियमों के अध्याय I के उपबन्धों के अनुषंग होंगे।

(ख) यदि बॉयलर के छोटे माप के कारण सारी जानकारी बॉयलर पर स्पष्ट रूप से मुद्रांकित नहीं की जा सके तो निर्माता का प्रमाण-पत्र जिसमें प्रत्येक सारी आवश्यक विवरण दिया हो बॉयलर के साथ दिया जाएगा परन्तु सब स्थितियों में निर्माता का नाम, घटक क्रमांक और निर्माण का सन् बॉयलर पर मुद्रांकित या प्रदर्शित किया जाएगा।

621. बाल्व, गैज, फिटिंग व फीड स्पलाई—

(ए) सफाई के बाध धाउट प्लग प्राप्ति—

(1) हर बॉयलर में कम से कम 25 मि.मी. ध्वास के कम से कम 3 पीतल के प्लग जो कि शील में नली के पास मुराखों में बुझियों से कसे जाएं, लगाए जायेंगे। ध्व प्रणाली वाले हटा देने योग्य आंतरिक विजली के एंजीमैट द्वारा उष्मा प्राप्त करने वाले बॉयलर में इन एंजीमैटों के लिए मुराख जब सफाई के

लिए उपयुक्त हों तो इन्हें बाण आउट सुराखों के स्थान पर प्रतिस्थापित किया जा सकता है।

- (2) 300 मि.मी. तक आंतरिक व्यास वाले बॉयलरों में 25 मि.मी. के दो सुराख हो सकते हैं जिनमें से एक ब्लो ऑफ वाल्व के संयोजन के लिए प्रयोग किया जा सकता है। सुराख जहाँ तक संभव हो एक दूसरे के सामने होंगे। बॉयलर में सब-चुड़ीवार सुराखों, यदि आवश्यकता हो तो, उसके अन्दर चार पूर्ण चूड़ियाँ देने हुए अतिरिक्त मजबूती की गणितवर्धक पट्टी रिबिटों से या बैल्डिंग से सजाई जाएगी।

- (3) हटाने जाने योग्य टॉप कवर फनीज के डिजाईन वाले विद्युत् बॉयलरों में निरीक्षण और सफाई के लिए बाण आउट ओपनिंग व बाण आउट प्लग लगाने की आवश्यकता नहीं है। वल्स थू बॉयलरों के लिए केबल गेजों की आवश्यकता नहीं है।

- (बी) हर बॉयलर के लिए न्यूनतम एक फीड पम्प या अन्य पानी भरने के उपकरण उपलब्ध कराया जायेगा अतिरिक्त उसके कि जहाँ वह बॉयलर को भरने के लिए दबाव पर पानी की पाईप से जुड़ा है या जहाँ भाप उत्पादक बिना भाप निकालने (क्लोज प्रणाली) संचालित किया जाए। बाद वाली स्थिति में, पानी भरने के उपकरण के स्थान पर, बॉयलर को पानी पहुँचाने के लिए एक उपयुक्त जोड़ या सुराख उपलब्ध कराया जाएगा। ऐसा जोड़ या व्यास 13 मि.मी. से कम न होगा।

- (सी) इस उप-विनियम की व्यवस्था के अनुसार प्रत्येक बॉयलर में आवश्यक माउन्टिंग व फिटिंग, जैसाकि इन विनियमों के अध्याय 8 में उपबन्धित हो और जो 14 कि. ग्रा./सि.मी. 2 के लिए उपयुक्त मजबूत बनावट के हो लगाए जाएंगे। सेफ्टी वाल्व के अतिरिक्त वह सब फिटिंग, फिटिंग निर्माता द्वारा स्वयं ही प्रमाणित किए जाएंगे।

- (1) फीड पाईप:—फीड पाईप पर एक चैक वार्व व एक रटाप वाल्व जो कि पाईप के माप से छोटे न हों उपलब्ध कराए जाएंगे। बॉयलर को फीड पानी ब्लो ऑफ कनेक्शन जिनने माप के गेज में सुराख से भेजा जाएगा।

- (2) ब्लो आफ: जब बॉयलर दबाव पर हों तो जहाँ तक साध्य हो सबसे निचले स्थान से बॉयलर का पानी निकालने के लिए, एक ब्लो ऑफ कनेक्शन जो माप में 18 मि.मी. से कम न हो, प्रत्येक बॉयलर में जुटाया जाएगा, जल स्तम्भ, जल गेज ग्लास या गेज कॉक के लिए आवश्यक सुराख या जोड़ में से फीड पानी नहीं भेजा जाएगा।

- (3) पानी के गेज: पानी का लेवल जानने के लिए कांयन टाइप या वल्स थू बॉयलर के अतिरिक्त प्रत्येक बॉयलर में दो गेज ग्लास जिनकी लम्बाई 150 मि.मी. से कम न हो लगाए जाएंगे। बॉयलर में पानी के लेवल का सबसे नीचे का दिखाई देने वाला भाग पानी के अनुमेय सब नीचे के लेवल से कम से कम 25 मि.मी. ऊपर होगा। उच्चतर बॉयलर का सब से नीचे का अनुमेय पानी का लेवल बॉटम हेड या ट्यूब शीट से ऊपर गेज की ऊँचाई के एक तिहाई के विन्दु पर होगा। जहाँ बॉयलर आंतरिक भट्टी से सज्जित है, पानी का लेवल भट्टी की ट्यूब शीट से ऊपर ट्यूबों की लम्बाई के एक तिहाई से कम नहीं होगा।

- (4) प्रेशर गेज: भाप प्रेशर गेज की डायल बॉयलर के अधिकतम स्वीकार्य प्रचालन दबाव से दुगुने दबाव से कम नहीं तक प्रमाणित होगा। डायल का व्यास कम से कम 100 मि.मी. और प्रेशर गेज की जोड़ने वाली पाईप कम से कम 10 मि.मी. की होगी और जोड़ सार्फिस के द्वारा होगा।

- (5) सेफ्टी वाल्व: हर बॉयलर भाप के दबाव को कम करने के लिए दो सेफ्टी वाल्वों से सज्जित होगा। वाल्व का व्यास 19 मि.मी. से कम न होगा।

सेफ्टी वाल्व की न्यूनतम भार मोहन क्षमता भाप का दबाव अधिकतम स्वीकार्य प्रचालन दबाव से 10 प्रतिशत से अधिक बढ़ाये बिना बॉयलर द्वारा जितनी भी भाप बनाई जा सकती है उसको निकाल देने के लिए प्रमाणित होगी। सेफ्टी वाल्व बॉयलर से सीधे हो बिना किसी अनावश्यक बीच में पड़ने वाले पाईप या फिटिंग के स्वतन्त्र रूप से जोड़ी जाएगी। ऐसी कोई भी बीच में पड़ने वाली पाईप या फिटिंग यदि अपरिहार्य हो तो उसकी लम्बाई उतने ही व्यास की टी फिटिंग के संगत फेस से फेस माप से लम्बी नहीं होगी और उसमें का सुराख कम से कम वाल्व के प्रवेश द्वार के बराबर होगा।

किसी किस्म का कोई भी वाल्व न तो सेफ्टी वाल्व और बॉयलर के बीच और न ही सेफ्टी वाल्व से वायुमंडल में विसर्जन के लिए पाईप लगाया जाएगा।

विद्युत् से उष्मा प्राप्त बॉयलरों का पर्याप्त अनुपस्थ काट के विद्युत् चालक से प्रभावशाली रूप से भूतंपकित कर दिया जाएगा।

622. पंजीकरण प्रचालन और रख-रखाव :

- (क) अधिनियम की धारा 7 की उपधारा (1) के अंतर्गत प्राधिकार पक्ष के माप 100 रु. प्रति बॉयलर शुल्क देना होगा। वार्षिक निरीक्षण शुल्क 100 रु. होगा।

- (ख) छोटे औद्योगिक बॉयलरों के लिए निर्माण और परीक्षण प्रमाण-पत्र इन विनियमों से संलग्न फार्म XVII में दिया जाएगा।

- (ग) इन बॉयलरों के लिए प्रचालक कक्षा दस या उसके समतक प्राप्त होगी।

- (घ) फार्म XVI की के पश्चात् निम्नलिखित फार्म जोड़ा जाएगा, अर्थात्:—

"फार्म XVII

छोटे औद्योगिक बॉयलरों के लिए निर्माण व परीक्षण प्रमाण-पत्र

(अध्याय 14 के अंतर्गत निर्मित)

1. निर्माता का नाम-----निर्माण का सम्-----
2. जिनके लिए बनाया गया-----
3. संस्थापन की स्थिति-----
4. बॉयलर की पहचान ----- निरीक्षण अधिकारी की मुहर-----
4. ट्राईंग संख्या-----रूपान्तरण संख्या-----
5. डिजाईन संहिता-----प्रचालन दबाव (कि.ग्रा./सि.मी. 2)-----
6. बॉयलर का माप

लम्बाई (मी.) चौड़ाई (मी.) ऊँचाई (मी.) व्यास (मी.)

7. शील/भट्टी/ट्यूब जेट/फनीज का स्थिति

मैटिरीयल निर्देशन

रासायनिक रचना

यांत्रिक गुण

का. सि. मै. फा. ग.

वाई. एस. यू. टी. एस.

प्रतिशत हार्डनेशन

शैल
मट्टी

ट्यूब प्लेट

फर्लेज

(बी) बॉयलर ट्यूब/पाईप/पैड का न्यूरी

रसायनिक रचना	यांत्रिक गुण
कॉ.सि.मै.फा.गु.	वाई.एस.यू.टी.एस. प्रतिशत हर्षाभेशन

ट्यूब

पाईप

पैड

8. प्रायतन क्षमता-----9. गर्म करने की सतह का माप (वर्ग मी.)

10. नॉजल कनेक्शन

नॉजल की किस्म	संख्या माप	नॉजल की किस्म
(ग) भाप बाहर निकालने का स्थान	माप	नॉजल की किस्म
(बी) सेपटी वाल्व	संख्या माप	नॉजल की किस्म
(सी) प्राग्जिलरी (वायु द्वारक)	माप	नॉजल की किस्म
(डी) ब्लो आफ वाल्व	संख्या माप	नॉजल की किस्म
(ई) फीड बाल्व	संख्या माप	नॉजल की किस्म

11. कारखाना जल परीक्षण दवाव (कि. ग्राम/से. मी. 2)-----
तिथि-----

निर्माता के हस्ताक्षर

हम प्रमाणित करते हैं कि उपरलिखित बॉयलर हमारे निरीक्षण में बनाया गया है और निर्माण की विभिन्न स्थितियों पर निरीक्षण अधिकारी द्वारा निरीक्षण किया गया और कि बनावट व शिल्पकारी इंडियन बॉयलर बॉयलर रेगुलेशन के अनुरूप संतोषजनक थे।

निरीक्षण अधिकारी के हस्ताक्षर निर्माण अधिकारी के हस्ताक्षर

तिथि-----

[फा. सं. 6(10)/90--बॉयलर]
वी. के. गोयल, सचिव

पारदृष्टिणी : मूल विनियम दिनांक 15 सितम्बर, 1950 की सं. का. नि. संख्या 600 द्वारा केवल अंग्रेजी में प्रकाशित किए गये थे और अंतिम बार 24 मार्च 1990 के राजपत्र में प्रकाशित सा. का. नि. संख्या 178 व 179 द्वारा संशोधित किया गया।

MINISTRY OF INDUSTRY

(Department of Industrial Development)

Central Boilers Board

New Delhi, the 21st September, 1993

G.S.R. 488.—Whereas certain regulations further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950 were published as required by sub-section (1) of section 31 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923) at pages 415—423 of the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i), dated the 13th March, 1993 under the notification of the Government of India in the Ministry of Industry (Department of Industrial Development) (Central Boilers Board) No. G.S.R. 137 dated the 24th February, 1993 inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby till the expiry of 45 days from the date on which copies of the Gazette containing the said notification were made available to the public,

And whereas the said Gazette was made available to the public on the 18th March, 1993,

And whereas the objections and suggestions received from the public were considered by the Central Boilers Board;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by section 28 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923), the Central Boilers Board hereby makes the following regulations further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950, namely :—

1. (1) These regulations may be called the Indian Boiler (Amendment) Regulations, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Boiler Regulations, 1950,—

(a) for Chapter XIV, the following Chapter shall be substituted, namely :—

"CHAPTER XIV

(Regulations made under clauses (a) and (aa) of section 28 of the Act)

SMALL INDUSTRIAL BOILERS

GENERAL

618. Scope.—This Chapter shall apply to the design, construction, inspection, registration, operation and maintenance of small industrial boilers.

619. Definition.—In this Chapter, "Small Industrial Boiler" means

(a) a shell type boiler generating steam for use external to itself under pressure upto 7 kg/cm² and having a volumetric capacity exceeding 22.75 litres, but not exceeding 500 litres including the volumetric capacity of all pressure parts being heated from the same heating source and connected to the boiler; or

(b) a coil type boiler or a once through boiler or a water tube boiler having the conditions specified in clause (a) above except that—

(i) the limitation of pressure shall be 12 kg/cm², and

(ii) the capacity shall be not exceeding 150 litres.

Provided that in case of boilers having combined features of clauses (a) and (b), the working pressure shall be restricted to 7 kg/cm² and the volumetric capacity of particular pressure parts shall not exceed the limits specified in the respective clauses above subject to an aggregate of 500 litres.

620. Extent to which variation from the standard conditions laid down in the preceding Chapters is permissible.—

The following variations from the standard conditions laid down in the preceding Chapters shall be permitted, subject

to the conditions specified below, with due regard to the safety of the boilers and personnel:—

- (1) Materials.—(a) The materials used in the construction of Small Industrial Boilers shall, except as otherwise provided hereinafter, conform to the provisions made in Chapter II of these regulations.

(1) Steel plates used in the construction of the boilers shall be of IS: 2062 grade B or C or equivalent and the plate for shell and heads shall be not less than 6 mm. in thickness and the heads as tube sheets for tubes rolled in shall be at least 8 mm. in thickness.

(c) (i) Heads of parts of boilers when not exposed to direct impact of flame may be made of cast iron or malleable iron provided they comply with other requirements of these regulations.

(ii) The allowable stress on cast iron or malleable iron shall be based on the tensile strength of material with a factor of safety of not less than 4.5.

(2) Design, construction, workmanship and the method of computing the maximum allowable working pressure;

(a) (i) The construction except where otherwise specified shall be the same as those prescribed in the relevant provisions of the preceding Chapters of these regulations.

(ii) In the case of fusion welded boiler neither stress relieving nor radiography of welded joints is required.

(b) (i) In the Small Industrial Boilers unflanged steel tube plate may be inserted into the shell and welded for the entire thickness as shown in Figure XIV/1 below with a fillet weld having a throat not less than $1.1/4$ times the thickness of the shell or tube sheet whichever is smaller.

(ii) The minimum thickness of unflanged welded tube sheets shall be 10 mm.

≥ 2 TIMES REQUIRED THICKNESS OF A
SEAMLESS SHELL BUT NEVER LESS THAN
 $1.25 t_s$ OR GREATER THAN t .

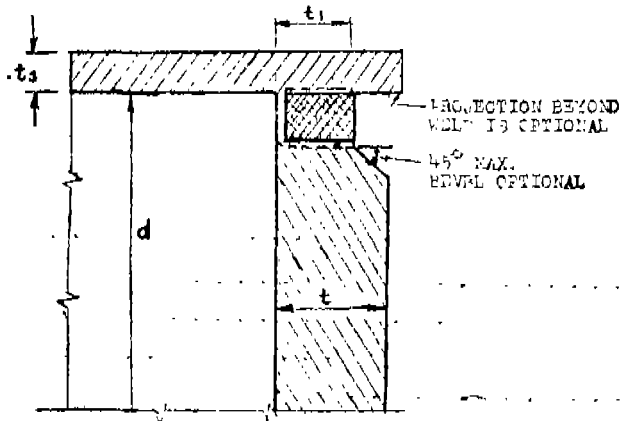


FIG. XIV/1

(iii) The temperature of the heating element of electrically heated steam boilers shall be so controlled that it shall not exceed 650°C .

(c) (i) The tubes shall be made of steel.

(ii) The tube holes shall be drilled full size with shells butt straps and ends bolted up in position or may be punched at least 13 mm smaller in diameter

than full size and then drilled, reamed or finished full size with a rotating cutter. The sharp edges and chips removed, the plates and butt straps re-assembled metal to metal with pins fittings the holes and with tack bolts.

(3) Inspection and testing:—

The Small Industrial Boilers shall be subject to inspection during construction and after completion by an Inspecting Authority. The inspection of the boilers shall be made at the following stages:

A. Shell type Boilers:

(i) Material identification and inspection.

(ii) Inspection of each component after completing welding and drilling.

(iii) Assembly of boiler.

(iv) Hydraulic test:—

(a) Every completed boiler of riveted construction shall be tested hydraulically at least twice the working pressure;

(b) In case of a boiler wholly or partly welded construction the hydraulic test pressure shall be equal to two times the maximum allowable working pressure of the boiler.

(v) A test coupon shall be provided by the maker for conducting root and face bend tests.

B. Coil type Boilers, once through boilers and water tube boilers:

(i) Identification of materials.

(ii) Hydraulic test.—The pressure for hydraulic test shall be two times that of the working pressure of the boiler.

(4) Certificates and Maker's stamps,—

(a) The certificate and maker's stamp shall be in conformity with the provisions of Chapter I of these regulations.

(b) If owing to small size of the boiler all information cannot be visibly stamped on the boiler plate, maker's certificate accompanying the boiler shall contain the necessary details, but in all cases name, works number and the year of the make must be stamped or exhibited on the boiler.

621. Valves, Gauges, Fittings and Feed Supply—

(a) Washout Plugs, etc. for cleaning—

(i) Every boiler shall be fitted with at least 3 brass wash plugs of not less than 25 mm. diameter which shall be screwed into the openings in the shells near the bottom. In the boilers of closed system type heated by removable internal electric heating elements, the opening for these elements when suitable for cleaning purposes may be substituted for wash out openings.

(ii) Boilers not exceeding 300 mm. internal diameter may have two 25 mm. openings for cleaning one of which may be used for the attachment of the blow off valve. The openings shall be opposite to each other, wherever possible. All threaded openings in the boiler shall be provided with rivetted or welded reinforcement, if necessary, to give four full threads therein.

(iii) Electric boilers of a design employing removable top cover flange for inspection and cleaning need not be fitted with washout openings and Washout plug. Level gauges are not required for once through boilers.

(b) Every boiler shall be provided with atleast one feed pump or other feeding device except where it is connected with a water main carrying pressure to feed the boiler or where the steam generator is operated with no extraction of steam (closed system). In the latter case, in lieu of the feeding device, a suitable connection or opening shall be provided to feed the boilers. Such connection shall be not less than 13 mm. in diameter.

(c) Subject to the provisions of this sub-regulation every boiler shall be fitted with necessary mountings and fittings as provided in chapter VI of these regulations, and they shall be of substantial construction suitable for 13 kgs/cm². All these fittings except safety valves shall be certified by manufacturers of the fittings themselves.

(i) Feed pipe.—The feed pipe shall be provided with a check valve and a stop valve of a size not less than that of the pipe. The feed water may be delivered to the boiler through the openings of the same size in the shell as that of the blow off connection.

(ii) Blow Off.—Each boiler shall be equipped with a blow off connection, not less than 18 mm. in size located to drain the boiler water from the lowest water space practicable when the boiler is under pressure. Feed water shall not be introduced through the openings or connection needed for the water column, the water gauge glass or the gauge cock.

(iii) Water Gauges.—Every boiler other than a coil type or a once through boiler shall be fitted with two gauge glasses not less than 150 mm. long for determining the water level. The boiler shall have the lowest visible part of the water gauge located at least 25 mm. above the lowest permissible water level.

The lowest permissible water level of vertical boilers shall be at a point one-third of the height of the shell above the bottom head or tube sheet, where the boiler is equipped with internal furnace, the water level shall not be less than one-third of the length of the tubes above the top of the furnace tube sheet.

(b) after Form XVI-G, the following Form shall be added, namely :—

“FORM XVII

CERTIFICATE OF MANUFACTURE AND TEST FOR SMALL INDUSTRIAL BOILERS

(MANUFACTURED UNDER CHAPTER XIV)

1. Maker's Name— Year of Make —
2. Manufactured for —
3. Location of Installation —
4. Boiler Identification — Inspecting officer's stamp —
5. Drawing No. — Alteration No. —
- 5A. Design Code — Working Pressure (Kg/Cm²) —
6. Size of Boiler

Length (Metres)

Width (Metres)

Height (Metres)

Diameter (Metres)

(iv) Pressure Gauge.—The steam pressure gauge shall have its dial graduated to not less than twice the maximum allowable working pressure of the boiler. The diameter of the dial shall be at least 100 mm. and the pipe connecting the pressure gauge shall be minimum 10 mm. and the connection shall be through siphon.

(v) Safety Valve.—Each boiler shall be equipped with two safety valves for relieving the steam pressure. The diameter of the valve shall not be less than 19 mm.

The minimum relieving capacity of the safety valve shall be sufficient to discharge all the steam that can be generated by the boiler without allowing the pressure to rise more than 10 per cent above maximum allowable working pressure. The safety valve shall be connected to the boiler independently of any other steam connections, without any unnecessary intervening pipe or fitting. Such intervening pipe or fitting if unavoidable shall be not longer than the corresponding face to face dimension of a tee fitting of the same diameter and the minimum opening there through shall be at least equal to the valve inlet.

No valve of any description shall be placed between safety valve and the boiler not on the discharge pipe from the safety valve to the atmosphere.

The electrically heated boilers shall be effectively earthed with a lead of substantial cross section.

622. Registration, Operation and Maintenance :—

- (a) The fee required to accompany an application under sub-section (1) of section 7 of the Act shall be Rs. 100 per boiler. Annual Inspection fee shall be Rs. 100.
- (b) The certificate of manufacture and test for small industrial boilers shall be furnished in Form XVII appended to these regulations.
- (c) Operator for these boilers shall be all pass in Class X or equivalent.

7. Shell/Furnace/Tube Plates/Flange Details

Material Specification	CHEMICAL COMPOSITION					MECHANICAL PROPERTIES				
	C	Si	Mn	P	S	Y.	S	U.T.S.	%	EL
Shell										
Furnace										
Tube Plates										
Flange										
Boiler Tubes/Pipe/Pads Details										
Diameter	Thickness	Material Specification		Chemical Composition		Mechanical Properties				
				C	Si	Mn	P	S	Y.S.	U.T.S.
									%	EL

Tube
Pipes
Pads

8. Volumetric Capacity

9. Heating Surface (Sq. Metres)

10. Nozzle Connection

(a) Steam Outlet

(No, Size And Type of Nozzles)

(b) Safety Valve

(No, Size And Type of Nozzles)

(c) Auxillary
(Air Vent)

(Size And Type)

(d) Blowoff Valve

(No, Size and Type of Nozzles)

(e) Feed Valve

(No, Size and Type of Connection)

11. Shop Hydro Test Pressure (Kg. cm)

Date

Signature of Manufacturer

We certify that the above boiler constructed under our supervision and inspected at various stages of construction by the inspecting officer and that the construction, workmanship were satisfactory as per Indian boiler regulations.

Inspecting officer

Signature of Inspecting Authority

Dated This Day of 19

[File No. 6(10)/90-Boilers]
V.K. GOEL Secy.

Footnote:-The Principal regulations were published as S.R.O. No. 600 dated 15th September, 1950 and last amended vide G.S.R Nos. 178 and 179 published in the Gazette of India, Part-II, Section 3(i) dated 24th March, 1990.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 26 अगस्त, 1993

सा.का.नि. 489--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक्त द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद्वारा लेडी हाडिंग मेडिकल कॉलेज एवं श्रीमती सुचेता कृपलानी अस्पताल, नई दिल्ली में वरिष्ठ वैयक्तिक सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लेडी हाडिंग मेडिकल कॉलेज एवं श्रीमती सुचेता कृपलानी अस्पताल, नई दिल्ली वरिष्ठ वैयक्तिक सहायक भर्ती नियम, 1993 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होना जो इन नियमों के उपबन्ध उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता: यह व्यक्ति :-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकता है।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक है या समीचीन है, वहाँ यह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध का किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की दायत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

6. अनुज्ञेय इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की सं.	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अन्य पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय निवृत्ति सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
वरिष्ठ वैयक्तिक सहायक	1 (एक) * 1993 *कार्यभार के आधार पर परिचर्चा किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह (ख) राजपत्रित अनुसूचित	2000-60-2300- द.रो.-75-3200 रु०	अन्यतः	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों की शैक्षिक और अन्य महत्ताएं						
				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की शक्ति, यदि कोई हो विहित आयु और शैक्षिक महत्ताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		
8				9	10	
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता	2 वर्ष	
भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायगा		
11				12		
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।				प्रोन्नति: अपने स्तर में 7 वर्ष का नियमित सेवा वाले शाश्वतिक (ग्रुप-II (1400- 2300 रुपये) । प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्र सरकार के ऐसे अधिकारी जो (क) (1) जो नियमित आधार पर सर्वोच्च पद धारित किए हुए हैं या		

(ii) जिन्होंने 1640-2900 रुपये के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 2 वर्ष की नियमित सेवा की है, अथवा

(iii) जिन्होंने 1400-2300 रुपये/2600 रुपये के वेतनमान वाले अथवा समतुल्य पदों पर 7 वर्ष की नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनको आनुभविक (हिन्दी अथवा अंग्रेजी) में 100 शब्द प्रति मिनट की गति है। पोषक श्रेणी में विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त व्यक्ति पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें उसी अथवा केन्द्र सरकार के किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व धारित संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, सामान्यतया 3 (तीन) वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन पत्र के प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में मंजूर सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

13

14

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति

(पदोन्नति पर विचार करने के लिए) :

1. निदेशक, प्रशासन एवं सतर्कता-- अध्यक्ष।
2. सहायक महानिदेशक (एम.)-- सदस्य।
3. उप निदेशक प्रशासन (संबंधित)-- सदस्य।

आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं।

[सं. ए-12018/50/89-आर.आर. (एम.ई.यू.जी. डेस्क)]

आर. रामामूर्ति, डेस्क अधिकारी

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 26th August, 1993

G.S.R. 489.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Personal Assistant in the Lady Hardinge Medical College and Shrimati Sucheta Kriplani Hospital, New Delhi namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Lady Hardinge Medical College and Shrimati Sucheta Kriplani Hospital, New Delhi Senior Personal Assistant Recruitment Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

2119 GI/93—7

4. Disqualification.—No person ;

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post ;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reason to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether the selection Post or non-selecting post.
1	2	3	4	5
Senior Personal Assistant	1 (one) *1993 *Subject to Variation dependent on work load.	General Central Service Group 'B' Gazetted Ministerial	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200	Non Selection
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972.		Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications for direct recruits	
6	7	8		
Not applicable	Not applicable	Not applicable		
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any,	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentages of the vacancies to be filled by various method.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grade from which promotion/deputation/transfer to be made.	
9	10	11	12	
Not applicable	Two years	By promotion failing which by transfer on deputation	Promotion:— Stenographer (Grade-II) (Rs. 1400-2300) with 7 years, regular service in the grade. Transfer on deputation:— Officers under the Central Government:— (a) (i) holding analogous post on regular basis; or (ii) with two years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; (iii) with 7 years' regular service in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; and (b) possessing a speed of 100 words per minute in Stenography (Hindi or English) The departmental officer in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion (period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Govt. shall ordinarily not exceed 3 (Three) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on closing date of receipt of application.	

If a departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
13	14
<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for a considering promotion)</p> <p>1. Director of Admn. & Vigilance—Chairman</p> <p>2. Assistant Director General (Medical)—Member</p> <p>3. Deputy Director Administration—Member (Concerned)</p>	<p>Consultation with Commission not necessary.</p> <p>Note:—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however these are not approved by the Commission a fresh meeting of the departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman of a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>
	<p>[No A-12018/50/89-RR (ME-UG Desk)]</p> <p>R. RAMAMURTHY, Desk Officer</p>

नई दिल्ली, 27 अगस्त, 1993

सांकां० 490---राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और अखिल भारतीय सफाई और लोक स्वास्थ्य संस्थान कलकत्ता (यहुउद्देशीय स्वास्थ्य कार्यकर्ता) (महिला) भर्ती नियम, 1977 को, उन बातों के गिवाय अधिकांश करने हुए अिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय के अधीन अखिल भारतीय सफाई और लोक स्वास्थ्य संस्थान, कलकत्ता में स्वास्थ्य सहायक (महिला) और स्वास्थ्य कार्यकर्ता (महिला) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्:--

1 संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम अखिल भारतीय सफाई और लोक स्वास्थ्य संस्थान, कलकत्ता, स्वास्थ्य सहायक (महिला) और स्वास्थ्य कार्यकर्ता (महिला) भर्ती नियम, 1993 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 लागू होना--ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3 पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4 आरंभिक गठन: इन नियमों के प्रकाशन के पूर्व, ऐसे पदधारी जो नियमित आधार पर सहायक नर्स मिडवाइफ का पद धारण किए हुए थे, जिन्हें अब स्वास्थ्य कार्यकर्ता (महिला) के रूप में पुनः पदाभिहित किया गया है, 975-25-1150-द०रो०-30-1540 रुपये का अपना पुराना वेतनमान लेते रहेंगे।

5 भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

6 निरर्हताएं: वह व्यक्ति--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

7 शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

8 व्याप्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट आर अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुभूति जातियों, अनुभूति जनजातियों, अनुभूति मैतिका और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1 स्वास्थ्य सहायक (महिला)	4 (चार)* (1993) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराज्यपन्नि, अननसचिवाय	1200-30-1560- द०रो० 40-2040 रु०	अचयन	नहीं	18-25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)। टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) ऐसे पदों की वास्तविकता जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।
अथ अर्हताएं आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की दक्षा में लागू होगी या नहीं

8	9	10
मैट्रिकुलेशन/विद्यालय अंतिम परीक्षा (स्कूल फाइनल) या समतुल्य और स्वास्थ्य कार्यकर्ता का बुनियादी प्रशिक्षण।	आयु : नहीं अर्हता-- नहीं	दो वर्ष

भर्ती की प्रक्रिया : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पदस्थितियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिगणना

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :

ऐसे स्वास्थ्य कार्यकर्ता (महिला) में से, जिनमें उम्र श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायगा

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता

1. उप निदेशक, अखिल भारतीय सफाई और लोक स्वास्थ्य संस्थान, कलकत्ता—अध्यक्ष।
2. प्रशासनिक अधिकारी, अखिल भारतीय सफाई और लोक स्वास्थ्य संस्थान, कलकत्ता—सदस्य।
3. एक ज्येष्ठ समूह 'क' अधिकारी जो निदेशक, अखिल भारतीय सफाई और लोक स्वास्थ्य संस्थान, कलकत्ता द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा—सदस्य।

1	2	3	4	5	6	7
2. स्वास्थ्य अधिकारी (महिला)	24* (1993) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसन्धित	950-20-1150- द. रो.-25-1400 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है)। टिप्पण : आयु सीमा अध्यापित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि यह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार आयी-नों के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अध्यापित करने के लिए निर्णायक तारीख यह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
मैट्रिकुलेशन/विद्यालय-अंतिम परीक्षा (स्कूल फाइनल) या समतुल्य और राज्य नसिद परिषद द्वारा मान्यताप्राप्त ज्येष्ठ मिड-वाइफरी और सहायक नर्स मिडवाइफ प्रमाणपत्र । अंग्रेजी और बंगला भाषा का कार्यसाधक ज्ञान ।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
11	12	
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	
13	14	
गुटि के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :	लागू नहीं होता	
1. उपनिदेशक, अखिल भारतीय सफाई और लोक स्वास्थ्य संस्थान, कलकत्ता—अध्यक्ष ।		
2. प्रशासनिक अधिकारी, अखिल भारतीय सफाई और लोक स्वास्थ्य संस्थान, कलकत्ता—सदस्य ।		
3. एक ज्येष्ठ समूह 'क' अधिकारी जो निदेशक, अखिल भारतीय सफाई और लोक स्वास्थ्य संस्थान, कलकत्ता द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जायगा—सदस्य ।		

[फा.सं. ए. 12019/1/90-पी.एच./सी.डो.एल./पी.एच. (बी)]

रणधीर सिंह, अवसर सचिव

New Delhi, the 27th August, 1993

G.S.R. 490.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the All India Institute of Hygiene and Public Health, Calcutta [Multipurpose Health Worker (Female)] Recruitment Rules, 1977 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Health Assistant (Female) and Health Worker (Female) in the All India Institute of Hygiene and Public Health, Calcutta under the Directorate General of Health Services, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the All India Institute of Hygiene and Public Health, Calcutta, Health Assistant (Female) and Health Worker (Female) Recruitment Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale and pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

4. Initial Constitution.—Prior to the publication of these rules the Officials who were holding the post of Auxiliary Nurse Midwife on regular basis which is redesignated as Health Worker (Female) shall continue to get their old pay scales of Rs. 975-25-1150-EB-30-1540.

5. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications, and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

6. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

7. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

8. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

1	2	3	4	5	6
7. Health Assistant (Female)	*4 (Four) 1993 * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040.	Non-Selection	No.

7	8	9	10
Between 18 to 25 years* * Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government Note:-The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of the applications from candidates in India (other than those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul & Spiti district and Pangri Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakhsadweep).	Matriculation/School Final or equivalent with basic training of Health worker.	Age No. Qualification No.	2 years.
In respect of post, the appointment to which is made through the Employment Exchanges, crucial date for determining the age limit shall, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.			

11	12	13	14
By Promotion failing which by direct recruitment.	Promotion From Health worker (Female) with 8 years' regular service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee 1. Deputy Director, All India Institute of Hygiene and Public Health, Calcutta. —Chairman 2. Administrative Officer, All India Institute of Hygiene and Public Health, Calcutta. —Member	Not applicable.

11	12	13	14		
		3. One Senior Group 'A' Officer to be Nominated by the Director, All India Institute of Hygiene & Public Health, Calcutta. —Member.			
1	2	3	4	5	6
2. Health Worker (Female)	24* (1993) *Subject to variation dependant on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 950-20-1150-EB-25-1400.	Not applicable	No.
7	8	9	10		
Not exceeding 35 years. Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government Note:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt or applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). In respect of post, the appointment to which is made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Matriculation/School Final or equivalent with Senior Midwifery and Auxiliary Nurse Midwifery Certificate recognised by the State Nursing Council. Working knowledge in English and Bengali.	Not applicable.	Two years.		
11	12	13	14		
Direct recruitment	Not applicable.	Departmental Promotion Committee Group 'C' for confirmation 1. Deputy Director, All India Institute of Hygiene and Public Health, Calcutta —Chairman. 2. Administrative Officer, All India Institute of Hygiene and Public Health, Calcutta —Member. 3. Senior Grade 'A' Officer to be nominated by the Director, All India Institute of Hygiene and Public Health, Calcutta. —Member.	Not applicable.		

[F.No. A-12019/1/90-PH(CDL)/PH(B)]

RANDHIR SINGH, Under

नई दिल्ली. 27 अगस्त. 1993

सा. का. नि. 491.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और अधिक भारतीय सफाई और लोक स्वास्थ्य संस्थान कलकत्ता (वर्ग 3 और वर्ग 4 पद भर्ती) नियम, 1959 को, जहाँ तक उनका संबंध (1) कम्पाउंडर (2) कम्पाउंडर-सह-परिवर (3) अधीक्षक (4) ज्येष्ठ सहायक (5) कनिष्ठ सहायक (6) लोक स्वास्थ्य निरीक्षक (7) स्वास्थ्य निरीक्षक (8) सफाई निरीक्षक (9) ज्येष्ठ सफाई निरीक्षक (10) स्वास्थ्य सहायक के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिकांश करने हुए, जिन्हें ऐसे अधिसूचना से पहले दिया गया है या करने का कोष किया गया है, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशावली के अधीन अधिक भारतीय सफाई और लोक स्वास्थ्य संस्थान, कलकत्ता में कतिपय समूह "ग" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम अधिक भारतीय सफाई और लोक स्वास्थ्य संस्थान, कलकत्ता (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1993 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 से विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निर्वहता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति की इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें देखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध की किसी वाँ या पर्वों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अभ्यन पद अथवा अवचयन पद	सेवा में जाड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7

1. ज्येष्ठ सहायक	* 5 (पाँच) (1993)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" धराज- पतिस, अननुसूचितपीय	1350-30-1440- 40-1800-य. रं. - 50-2200 रुपये	अभ्यन पद	लागू नहीं होता	* 18 से 25 वर्ष *(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)।
------------------	----------------------	--	--	----------	----------------	--

* कार्यभार के आधार पतिस, अननुसूचितपीय
पर परिचालन किया
जा सकता है।

टिप्पण : आयु-सीमा अध्याखित
करने के लिए निर्णायक तारीख
भारत में अभ्यर्थियों से आवे-
दन प्राप्त करने के लिए
नियत की गई अन्तिम तारीख
होगी। (न कि वह अन्तिम

1	2	3	4	5	6	7
						<p>तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व. कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा- - जिले के पांगी उप-खण्ड, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के प्रभुत्वियों के लिए विहित की गई है।</p> <p>ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, प्रायः-सोमा प्रबध्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख यह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>
भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य प्रवृत्तियाँ		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परीक्षा की अवधि यदि कोई हो प्रायः और शैक्षिक प्रवृत्तियाँ प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं				
	8		9			10
मैट्रिकुलेशन/उच्चतर माध्यमिक उत्तीर्ण या समतुल्य और फार्मसी में डिप्लोमा तथा किसी राज्य फार्मसी परिषद् में पंजीकृत			लागू नहीं होता			एक वर्ष
भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिबलता		प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा				
	11		12			
सब प्रतिबल सीधी भर्ती द्वारा।			लागू नहीं होता			
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना			भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।			
	13		14			
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :			लागू नहीं होता।			
1. उपनिदेशक, ग्रामिण भारतीय सफाई और लोक स्वास्थ्य संस्थान, कलकत्ता- - अध्यक्ष						
2. प्रशासनिक अधिकारी, ग्रामिण भारतीय सफाई और लोक स्वास्थ्य संस्थान, कलकत्ता- - सदस्य						
3. एक उच्च समूह "क" अधिकारी जो निदेशक, ग्रामिण भारतीय सफाई और लोक स्वास्थ्य संस्थान, कलकत्ता द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा- - सदस्य						

1	2	3	4	5	6	7
2. नवशासकीय	* 5 (पाँच) (1993) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" प्रराज-पत्रित, अननुसन्धिवीय	1200-30-1560- द.रो.-40-2040 रुपये	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18-- 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक बढ़ा जा सकती है)।

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी। (यदि वह अन्तिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख जिले, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा-जिले के पांगी उपखण्ड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए बहिष्कृत की गई है)।

ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है। आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से सिविल इंजीनियरी में लायसेंसिएट किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से नवशासकीय में डिप्लोमा और सफाई या सिविल इंजीनियरी कार्य और सर्वेक्षण में दो वर्ष का अनुभव।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

11

12

बत प्रतिशत सीधी नहीं होता

लागू नहीं होता

13

14

पुष्टि के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता

1. उपनिवेशक, अखिल भारतीय सफाई और लोक स्वास्थ्य संस्थान, कलकत्ता-
प्रध्यक्ष
2. प्रशासनिक अधिकारी, अखिल भारतीय सफाई और लोक स्वास्थ्य संस्थान,
कलकत्ता-- सदस्य
3. एक ज्येष्ठ समूह "क" अधिकारी जो निवेशक, अखिल भारतीय सफाई
और लोक स्वास्थ्य संस्थान, कलकत्ता द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा-- सदस्य

अनुसूची

1	2	3	4	5	6	7
3. स्वास्थ्य सहायक मुख्य	9 (नौ) * (1993) *- कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा सेवा, समूह "ग", भराजपत्रित, अननुसचिवीय	1200-30-1560- द.रो.-40-20406.	अवयव	नहीं	18--25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिक्षित करके 35 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवे- दन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (य कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखण्ड, अण्डमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। ऐसे पदों की बाकत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम सेजने के लिए कहा गया है।
8	9	10				
शैक्षिक/विकास/विद्यालय-अंतिम परीक्षा (स्कूल फाइनल) या समतुल्य और स्वास्थ्य कार्यकर्ता का बुनियादी प्रशिक्षण।	आयु : नहीं अर्हता : नहीं	एक वर्ष				

11

12

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

ऐसे स्वास्थ्य कार्यकर्ता (पुरुष) में से प्रोन्नति, जिसमें उस श्रेणी में घाट वर्ष निर्धारित सेवा की है।

13

14

प्रोन्नति/पुष्टि के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति:

लागू नहीं होता।

1. उपनिवेशक, अधिल भारतीय सफाई और लोक स्वास्थ्य संस्थान, कलकत्ता - अध्यक्ष
2. प्रशासनिक अधिकारी, अधिल भारतीय सफाई और लोक स्वास्थ्य संस्थान, कलकत्ता, - सदस्य
3. ज्येष्ठ समूह "क" अधिकारी जो निदेशक, अधिल भारतीय सफाई और लोक स्वास्थ्य संस्थान, कलकत्ता द्वारा नाम निर्दिष्ट किया जाएगा - सदस्य

[संख्या ए. 12019/1/90-पी. एच. (सी.डी.एल.) पो.एच. (ए)]

रणधीर सिंह, भवर सचिव

New Delhi, the 27th August, 1993

G.S.R. 491.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the All India Institute of Hygiene and Public Health, Calcutta (Recruitment to Class III and Class IV posts) Rules, 1959 in so far as they relate to the posts of (1) Compounder (2) Compounder-cum-Attendant (3) Dispenser (4) Sr. Draftsman (5) Jr. Draftsman (6) Public Health Inspector (7) Health Inspector (8) Sanitary Inspector (9) Senior Sanitary Inspector (10) Health Assistant except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group 'C' posts in the All India Institute of Hygiene and Public Health, Calcutta, under the Directorate General of Health Services, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the All India Institute of Hygiene and Public Health, Calcutta (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of the recruitment, age limit, qualifications and

other matters relating to the said post shall be specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person ;

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post ;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reason to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

1	2	3	4	5	6
1. Pharmacist.	5 (Five)* 1993 *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 1350-30-1440-40-1800-EB-50-2200.	Non-Selection post.	Not applicable
7	8	9	10		
18-25 years.* (*Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government). Note:-The crucial date for determining	Passed Matriculation or Higher Secondary or equivalent and Diploma in Pharmacy and registered with any State Pharmacy Council.	Not applicable.	One year.		

the age limit shall be the closing date for receipt of the applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangl Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

In respect of the post, the appointment to which is made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

11	12	13	14
100% by direct recruitment.	Not applicable.	Group 'C' Departmental Promotion Committee :— 1. Deputy Director, All India Institute of Hygiene and Public Health, Calcutta.—Chairman. 2. Administrative Officer, All India Institute of Hygiene and Public Health, Calcutta.—Member. 3. One Senior Group 'A' Officer to be nominated by the Director, All India Institute of Hygiene and Public Health, Calcutta.—Member.	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
2. Draftsman	*5 (Five) 1993 *Subject to variation dependent on work-load	General Central Services, Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040	Not applicable	Not applicable	Between 18-25 years.* (*Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government). Note :—The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of the applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti District and Pangl Sub-Division of Chamba

district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

In respect of the post, the appointment to which is made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

8	9	10	11
Licentiate in Civil Engineering from a recognised Institute/Diploma in Draftsman from a recognised Institute with two years experience in Sanitary or Civil Engineering Work and Survey.	Not applicable	Two years	100% by direct recruitment

12	13	14
Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation 1. Deputy Director, All India Institute of Hygiene & Public Health, Calcutta –Chairman. 2. Administrative Officer, All India Institute of Hygiene & Public Health, Calcutta –Member 3. One Senior Group 'A' Officer to be nominated by the Director, All India Institute of Hygiene & Public Health, Calcutta—Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
3. Health Assistant 9(Nine)* Male	(1993) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040	Non-Selection	No	Between 18-25 years.* (*Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government). Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal

Pradesh, Andaman and
Nicobar Islands of
Lakshadweep).

In respect of post, the appointment to which is made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

8	9	10	11
Matriculation/School Final or equivalent with basic training of Health Worker.	Age—No. Qualification : No	One year	By promotion failing which by direct recruitment.
12	13	14	
Promotion from Health Worker (Male) with 8 years regular service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee for promotion/confirmation. 1. Deputy Director, All India Institute of Hygiene & Public Health, Calcutta—Chairman. 2. Administrative Officer, All India Institute of Hygiene & Public Health, Calcutta.—Member 3. Senior Group 'A' Officer to be nominated by the Director, All India Institute of Hygiene & Public Health, Calcutta.—Member	Not applicable.	

[No. A-12019/1/90-PH (CDL)/PH(A)]

RANDHIR SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, 14 सितम्बर, 1993

सा. का. नि. 492—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए लेडी हाइज मेडिकल कालेज और श्रीमती सुवेता कृपलानी अस्पताल, नई दिल्ली में कार्यालय अधीक्षक के पद पर भर्ती पद्धति का विनियमन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लेडी हाइज मेडिकल कालेज और श्रीमती सुवेता कृपलानी अस्पताल, नई दिल्ली कार्यालय अधीक्षक भर्ती नियम, 1991 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद, उच्चता, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वही होगा जो इन नियमों के उद्भव उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य शर्तें :- उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शर्तें और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निर्रहता :- वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :- जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा आवश्यक है या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें संश्लेष करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति :- इन नियमों की कोई बात, ऐसे आदेशों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संश्लेष में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	चौतमाल	चयन पर प्रस्ताव अवसर पर	वेतन में जोड़े गए शर्तों का आधार केन्द्रीय निश्चित वेतन (वेतन), नियम, 1972 के नियम 30 के अर्थानुसार है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	----------------	----------	--------	-------------------------	--	---

1	2	3	4	5	6	7
कार्यालय-अधीनस्थ	4 (चार) 1993	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' प्रशासनिक अनुसूचित	1640-80-2600 लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
			द. रो.-75-2900 रु.			

भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों का शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित श्राव्य और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं।	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।
--	--	--------------------------------

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	2 वर्ष

भर्ती की पद्धति, सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिसमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।
--	---

11	12
----	----

(i) 75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके त हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	प्रोन्नति : ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा वाले प्रधान लिपिक से प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण केन्द्र सरकार के अधीन वे अधिकारी --
(ii) 25 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।	(क) (i) जो नियमित आधार पर समान पद धारण किए हुए हैं, अथवा (ii) 1400-2300/2600 रु. अथवा समकक्ष वेतनमान में पदों पर 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो, अथवा (iii) 1200-2040 रु. अथवा समकक्ष वेतनमान में 10 वर्ष की नियमित सेवा की हो ; और (iv) प्रशासन सेवा और स्थापना संबंधी मामलों का 2 वर्ष का अनुभव रखने वाले फीडर श्रेणी में विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति से हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचारार्थ पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति वाले व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति हेतु विचारार्थ पात्र नहीं होंगे। केन्द्र सरकार के उसी श्रेणी किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के तत्काल पहले किसी अन्य संवर्ग ब्राह्म्य पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित वह सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति हेतु आयु-सीमा अपेक्षा प्राप्त करने वाले अंतिम तिथि को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना ।

भरी करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति
(प्रोन्नति हेतु)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।

- | | |
|--|----------|
| 1. उप महानिदेशक (चिकित्सा) | —अध्यक्ष |
| 2. सहायक महानिदेशक (चिकित्सा) (ई) | —सदस्य |
| 3. प्रधानाचार्य, लेडी हार्डिंग मेडिकल कॉलेज और श्रीमती सुचेता कृपलानी अस्पताल, नई दिल्ली | —सदस्य |
| 4. उप निदेशक (चिकित्सा) | —सदस्य |

[सं. ए-12018/7/91-आर. आर./एम.ई. (यू जी डेस्क)]

आर. रामचूनि, डेस्क अधिकारी

New Delhi, the 14th September, 1993

4. Disqualification.—No person :

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post ;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reason to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

G.S.R. 492.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the methods of recruitment to the post of Office Superintendent in the Lady Hardinge Medical College and Shrimati Sucheta Kriplani Hospital, New Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Lady Hardinge Medical College and Shrimati Sucheta Kriplani Hospital, New Delhi, Office Superintendent Recruitment Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached there to shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or non Selection Post
1	2	3	4	5
Office Superintendent	4* (Four)	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Ministerial	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900.	Not applicable

*Subject to variation dependent on workload.

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.
6	7	8
Not-applicable	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage to the vacancies to be filled by various method.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.
9	10	11	12
Not-applicable	Two years	(i) 75% by promotion failing which by transfer or deputation. (ii) 25% by transfer on deputation	Promotion : Head-clerks with 5 years' regular service in the grade. Transfer on deputation :— Officer under the Central Govt. :— (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/-600 or equivalent; or (iii) with 10 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1200-2040 or equivalent; and (b) possessing two years experience of administration, accounts and establishment matters. The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Govt. shall ordinarily not 3 (three) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.)

If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
13	14
Group 'B' DPC (for promotion) : 1. Deputy Director General (Medical)—Chairman 2. Assistant Director General (Medical) (E)—Member 3. The Principal, Lady Hardinge Medical College & Smt. S.K. Hospital, New Delhi—Member 4. Deputy Director Administration (Medical)—Member	Consultation with UPSC necessary.

नई दिल्ली, 20 सितम्बर, 1993

सा.का.नि. 493.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कलावती सरन बाल अस्पताल, नई दिल्ली में केयर टेकर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कलावती सरन बाल अस्पताल, नई दिल्ली (केयर टेकर) भर्ती नियम, 1993 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।

2. पद, सदस्यता, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, पद का वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उपबाध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. वह व्यक्ति:—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी परती जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी परती के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू श्रमिक विधि के अधीन अनुबंध है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा हम संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	वयस पद धारणा अवकाश पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का मायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
केयर टेकर	एक (1993) *कार्यभार के आधार पर परि-वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अतनुमधिकारीय व. रो.-40-	1200-30-1560-2040 इ.	अवकाश	नहीं	20 से 28 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पण:—1. आयु-सीमा अध-धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यापितों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आबेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होती है। टिप्पण:—2. रोजगार कार्यालयों के माध्यम से भर्ती की वजा में आयु-सीमा अधधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परीक्षा की अवधि, आय और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा यदि कोई हो लागू होंगी या नहीं

8

9

10

1. किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या इसके समतुल्य अर्हता। आय : नहीं

दो वर्ष

2. स्वच्छता विज्ञान में डिप्लोमा और दो वर्ष का अनुभव। शैक्षिक अर्हता : हां

वांछनीय :

किन्तु कम से कम मैट्रिकुलेट होना चाहिए।

राष्ट्रीय अग्नि जमान सेवा से अग्नि परीक्षण में प्रशिक्षण।

टिप्पण 1.—अर्हताएं अन्यथा सुधारित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार भिन्न की जा सकती हैं।

टिप्पण 2.—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब ध्यान के किसी प्रथम पर सक्षम प्राधिकारी को यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विहित पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा :

(क) केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी

(i) जो नियमित अवधि पर सक्षम पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जो 950-1400 रु. या समतुल्य वेतनमान में पद धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

(ख) जिनके पास स्तंभ 8 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं हैं।

(ग) ऐसे विभागीय सहायक-अध्यापक के संबंध में भी, जिसके पास मैट्रिकुलेशन अर्हता है और जिसने पांच वर्ष वर्ष नियमित सेवा की है विचार किया जाएगा। यदि नियुक्ति के लिए उसका चयन कर लिया जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया माना जाएगा।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांस्टेबल-वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में कितने परिस्थितियों में संश्लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता

1. अपर चिकित्सा अधिकारी —अध्यक्ष

2. आचार्य वास चिकित्सा विज्ञान —सदस्य

3. प्रशासन अधिकारी —सदस्य

4. अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधित्व करने के लिए एक सहयोगित अधिकारी —सदस्य

New Delhi, (the 20th September, 1993)

G.S.R. 493.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the methods of recruitment to the post of Care Taker in the Kalawati Saran Children's Hospital, New Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Kalawati Saran Children's Hospital, New Delhi (Care Taker) Recruitment Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reason to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Care Taker	*One (1993)	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040	Non-Selection

*Subject to variation dependent on workload.

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
6	7	8
No	Between 20—28 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note : 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman Nicobar Islands and Lakshadweep). Note : 2. In the case of recruitment through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the Names.	1. Matriculation or its equivalent qualification from a recognised Board. 2. Diploma in sanitation with 2 years experience. Desirable Training in Fire Protection from National Fire Service. Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Competent authority in case of candidates otherwise well qualified. Note: 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of Candidates belonging to Scheduled Caste and Scheduled Tribes if, any stage of selection the Competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentages of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grade from which promotion/deputation/transfer to be made.
8	10	11	12
Age : No Educational qualification : Yes, but should be at least matriculate.	Two years	By promotion/Transfer on the deputation failing which by direct recruitment	Promotion/Transfer on Deputation: (a) Officer under the Central Government (i) Holding analogous posts on regular basis; or (ii) Holding post in the scale of Rs. 950-1400 or equivalent with 5 years of regular service in the grade. (b) Possessing qualifications prescribed for direct recruits in column No. 8. (c) Departmental Assistant Labour supervisor possessing matriculation with 5 years' regular service will also be considered. If selected for appointment, it will be treated as having been filled by promotion. “(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years)”
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
13	14		
Departmental Promotion Committee for considering for confirmation :— 1. Addl. Medical Superintendent -Chairman 2. Professor of Paediatrics--Member 3. Administration Officer - Member 4. A coopted officer to represent Scheduled Caste or Scheduled Tribe. -- Member	Not applicable.		

[No. A-12018/14/92-RR (MEUG Desk)]

R. RAMAMURTHY, Desk Officer

कृषि मंत्रालय

(राष्ट्रपालन और हेयरी विभाग)

नई दिल्ली, 10 सितम्बर, 1993

सांको०नि० 494 :— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वाारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, दिल्ली दुग्ध योजना

(प्रथम तथा द्वितीय श्रेणी के पद) वाली नियम, 1963 में संशोधन करने द्वारा एतद्द्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

- (1) इन नियमों को दिल्ली दुग्ध योजना (प्रथम तथा द्वितीय श्रेणी के पद) वाली (संशोधन) नियम, 1993 कहा जाएगा।
- (2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाश की तारीख से प्रचल होंगे।

2. 'दिल्ली' दुग्ध योजना (प्रथम तथा द्वितीय श्रेणी पत्र) धर्ती नियम, 1963 (इसके परन्तु उक्त नियम के नाम से सम्बन्धित) में जहाँ कहीं "प्रथम श्रेणी तथा द्वितीय श्रेणी" के शब्द तथा संख्या आए हों उनके स्थान पर क्रमशः समूह "क" और समूह "ख" शब्द तथा वर्ष प्रतिस्थापित होंगे।

3. उक्त नियमों की अनुसूची में पायी परिग्रहण इंजीनियर के पद से संबंधित क्रम संख्या 14 के सम्मुख :—

(1) स्तम्भ 3 की प्रविष्टि के लिए निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात् :—

"रुपये 2000-60-2300-दोरो-75-3200-100-3500"

(2) स्तम्भ 5 की प्रविष्टि के लिए निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात् :—

"35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों को 5 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है)"

टिप्पणी : मुख्य नियम दिनांक 23 अप्रैल, 1963 के मांकांनि० 784 के तहत प्रकाशित हुए थे जिनमें 11 जुलाई, 1963 के मुद्रि-पत्र मांकांनि० 1219 द्वारा बाध से संशोधन किया गया था।

[फाईल सं० 3-18/92-एल०डी०-1]

एच०के० जागोता, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry and Dairying)

New Delhi, the 10th September, 1993

G.S.R. 494.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Delhi Milk Scheme (Class I and Class II posts) Recruitment Rules, 1963, namely :—

(1) These rules may be called the Delhi Milk Scheme (Class I and Class II Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Delhi Milk Scheme (Class I and Class II posts) Recruitment Rules, 1963, (hereinafter referred to as the said rules), for the words and figures "Class I and Class II" wherever they occur, the words letters "Group A" and Group "B" shall respectively, be substituted.

3. In the Schedule to the said rules against serial No. 14 relating to the post of Shift Transport Engineer :—

(i) in column 3 for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500".

(ii) in column 5 for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"Not exceeding 35 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)".

Note.—The Principal Rules were published in the Gazette of India vide G.S.R. 784 dated the 23rd April, 1963 and subsequently amended vide corrigendum G.S.R. 1219, dated the 11th July, 1963.

[File No. 3-18/92-LD. I]

H. K. JAGOTA, Under Secy.

रेल मंत्रालय

(रेलवे बोर्ड)

नं० दि०, 6 सितम्बर, 1993

मांकांनि० 495—रेलवे बोर्ड सचिवालय सेवा नियम, 1969 के नियम 8 के उप नियम (5) के अनुसरण में, केन्द्रीय सरकार, रेल मंत्रालय में रेलवे बोर्ड सचिवालय सेवा विनियम 1977 (प्रवरण कोटि में पदोन्नति) को संशोधित करने के लिए निम्नलिखित आगे और विनियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) ये विनियम रेलवे बोर्ड सचिवालय सेवा (प्रवरण कोटि में पदोन्नति) संशोधन विनियम, 1993 के नाम से जाने जाएंगे।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. रेलवे बोर्ड सचिवालय सेवा (प्रवरण कोटि में पदोन्नति) विनियम, 1977 में :—

(1) विनियम 3 में, उप विनियम (2) का निम्नलिखित उप-विनियम से प्रतिस्थापित किया जाए, अर्थात् :—

"(2) चयन का क्षेत्र नीचे दिए गए अनुसार होगा :—

गिनतियों की संख्या	विचार किए जाने के लिए शामिल किए जाने वाले अधिकारियों की संख्या
1	5
2	8
3	10
4 और अधिक	10 + तीन रिक्तियों में अधिक रिक्तियों की संख्या का दो गुना

(1) विनियम 5 में, उप-विनियम (3) का निम्नलिखित से प्रतिस्थापित किया जाए, अर्थात् :—

"(3) चयन समिति चयन के क्षेत्र में शामिल अधिकारियों को नीचे दिए गए अनुसार बर्गीकृत करेगी :—

- उत्कृष्ट
- बहुत अच्छा
- अच्छा
- बीसत, और
- अयोग्य

जहाँ कि रेलवे बोर्ड सचिवालय सेवा की प्रवरण कोटि में पदोन्नति के लिए समग्र ग्रेडिंग "बहुत अच्छा" के बीच मार्क के समकक्ष हो उस से बेहतर हो।

टिप्पणी : अनुसूचित आदि एवं अनुसूचित जनजाति से संबंधित अधिकारियों के मामलों पर विचार करते समय चयन समिति ऐसे अनुदेशों का ध्यान करेगी जो कामिक विभाग, कामिक मंत्रालय, लोक शिकायत और पेंशन द्वारा समय-समय पर जारी किए जाते हैं।

विनियम 5 में उप-विनियम (5) को निम्नलिखित उप-विनियम से प्रतिस्थापित किया जाए, अर्थात् :—

(5) चयन सूची "उत्कृष्ट" रूप में अंतिम रूप से बर्गीकृत अधिकारियों में से उसके बाव इसी प्रकार "बहुत अच्छा" के रूप में

वर्गीकृत प्रथम नामों की अपेक्षित सख्या को शामिल करके तैयार की जाएगी। प्रत्येक कोटे में परस्पर नाम का ग्रेड-1 की वरिष्ठता के अनुसार होगा।

तथापि, अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के अधिकारी जो पदोन्नति पर विचार किए जाने के लिए पर्याप्त वरिष्ठ हैं, अर्थात् उन रिक्तियों की संख्या के भीतर आते हैं जिसके लिए चयन सूची बनाई जाती है वे "बेच मार्क" के निर्धारण के बावजूद सूची में शामिल किए जायेंगे बशर्ते कि वे पदोन्नति के लिए अयोग्य न समझे गए हों इस प्रकार से तैयार की गई चयन सूची सरकार द्वारा जारी की जाएगी।"

मसीहुज्जामा, सचिव
रेलवे बोर्ड एवं

भारत सरकार के अतिरिक्त पदेन सचिव

[सं० ई०आर०बी०/1/89/11/2]

आई०एम० गोयल, अवसर सचिव (स्था०)

पाठ टिप्पणी : मुख्य विनियम अधिसूचना सं० मा०का०नि० 1523 दिनांक 25-10-77 के तहत प्रकाशित किए गए थे और उनके बाद अधिसूचना सं० मा०का०नि० 534 दिनांक 16-7-1990 के तहत संशोधित किया गया था।

MINISTRY OF RAILWAYS

(Railway Board)

New Delhi, the 6 September, 1993

G.S.R. 495.—In pursuance of sub-rule (5) of rule 8 of the Railway Board Secretariat Service Rules, 1969 the Central Government in the Ministry of Railways hereby makes the following regulations further to amend the Railway Board Secretariat Service (Promotion to Selection Grade) Regulation, 1977, namely :—

1. (1) These regulations may be called the Railway Board Secretariat Service (Promotion to Selection Grade) Amendment Regulations, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Railway Board Secretariat Service (Promotion to Selection Grade) Regulations, 1977, :—

(i) In regulation 3, for sub-regulation (2), the following sub-regulation shall be substituted, namely :—

"(2) The field of selection shall be as under :—

Number of Vacancies	Number of officers to be included in the zone of consideration
1	5
2	8
3	10
4 and above	10+twice the number of vacancies in excess of three vacancies."

(ii) In regulation 5, for sub-regulation (3), the following sub-regulation shall be substituted, namely :—

"(3) The Selection Committee shall classify the officers included in the field of selection as :—

- (i) Outstanding,
- (ii) Very Good,

- (iii) Good,
- (iv) Average, and
- (v) Unfit.

Provided that for promotion to Selection Grade of Railway Board Secretariat Service, the overall grading shall be equal to or better than the bench mark of "VERY GOOD".

NOTE: While considering the cases of officers belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, the Selection Committee shall be guided by such instructions as may be issued by the Department of Personnel in the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions from time to time."

(iii) In regulation 5, for sub-regulation (5), the following sub-regulation shall be substituted, namely :—

"(5) The Selection List shall be prepared by including the required number of names first from amongst those officers finally classified as "OUTSTANDING" and thereafter from amongst those similarly classified as "VERY GOOD". The order of names inter se within each category shall be according to seniority in Grade-I.

However, Scheduled Caste/Scheduled Tribe officers who are senior enough in the zone of consideration for promotion so as to be within the number of vacancies for which Select List has to be drawn up, would, notwithstanding the prescription of bench mark, be included in the List provided they are not considered unfit for promotion. The Selection List so prepared shall be issued by the Government."

MASIHUZZAMAN

Secretary, Railway Board &
Ex-officio Addl. Secretary to the
Government of India.

[No. ERB-I/89/11/2]

I.S. GOEL, Under Secy. (E)

FOOT NOTE : The Principal regulations were published vide notification number G.S.R. 1523 dated 25-10-77 and subsequently amended vide notification number G.S.R. 534 dated 16-07-1990.

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 1 अक्टूबर, 1991

सा०का०नि० 496:—राष्ट्रपति, मंत्रिधाम के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए फिल्म प्रभाग (संगृह "ख" पद) भर्ती नियम, 1989 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1 (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम फिल्म प्रभाग (संगृह "ख" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1991 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 फिल्म प्रभाग (संगृह "ख" पद) भर्ती नियम 1989 की अनुसूची में शाखा प्रबंधक के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 19 के सामने,

(क) स्तम्भ 6 में, टिप्पण के स्थान पर निम्नलिखित टिप्पण रखा जाएगा : अर्थात् :—

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम

तारीख होगी) न कि वह अंतिम तारीख जो प्रमम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के साह्यूल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखण्ड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

(ख) स्तम्भ 8 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी; अर्थात् :—

आवश्यक :

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य ;
- (2) किसी फिल्म वितरण संगठन या सरकारी कार्यालय में फिल्मों/वीडियो कैसेटों/फिल्म स्ट्रिप्स/स्लाइडों के वितरण और विपणन में 5 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1 अर्हताएं अन्यथा सुप्रतिष्ठित अभ्यर्थियों की वशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार गिथि की जा सकती है।

टिप्पण 2 अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब गिथि की जा सकती है (है) जब न्यून के किसी प्रश्न पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त सख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय :

लेखा संबंधी मामलों का ज्ञान हो।

(ग) स्तम्भ 14 में "आयोग" शब्द के स्थान पर निम्नलिखित शब्द रखे जाएंगे; अर्थात् :—

"संघ लोक सेवा आयोग"

[संख्या ए-12018/3/90-एफ(ए)]

पी० गोपालन, डेस्क अधिकारी

पाद टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग 2 खण्ड 3, उपखण्ड (1) में अधिसूचना संख्या सां००००० 511 तारीख 22 जुलाई, 1989 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 1st October, 1991

G.S.R. 496.—In exercise of the powers conferred by proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Films Division (Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1989, namely :—

1. (1) These rules may be called the Films Division (Group 'B' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Films Division (Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1989, against serial number 19 relating to the post of Branch Manager—

(a) in column 6, for the note the following note shall be substituted, namely :—

"Note.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State Lahaul and Spiti District and Pahgi Sub-Division of Chamba District of Himachal

Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)";

(b) in column 8 for the entry the following entry shall be substituted, namely :—

"Essential :

(i) Degree of a recognised University or equivalent

(ii) 5 years experience in the distribution and marketing of films/video cassettes/films strips/slides in a film distribution organisation or in a Government Office.

Note 1—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of of candidate otherwise well qualified.

Note 2—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

Knowledge of accounts matters".

(c) in column 14, for the word "Commission", the following words shall be substituted, namely :—
"Union Public Service Commission".

[No. A-12018/3/90-F (A)]

P. GOPALAN, Desk Officer

Foot Note—The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), vide Notification No. G.S.R. 511 dated the 22nd July, 1989.

भ्रम मंत्रालय

(रोडगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 23 सितम्बर, 1993

सां००००० 497:—केन्द्रीय सरकार, शिक्षा अधिनियम, 1961 (1961 का 52) की धारा 37 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और केन्द्रीय शिक्षा परिषद से परामर्श करने के पश्चात् शिक्षा नियम, 1991 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम शिक्षा (संशोधन) नियम, 1993 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन के तारीख के प्रवृत्त होंगे।

2. शिक्षा नियम, 1991 में :—

(1) नियम 7 के उपनियम (1) में :—

(क) "समूह ग० 10-तापडूंग व्यवसाय समूह", शीर्ष के नीचे, मब 6 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित संतःस्थापित की जाएगी; अर्थात् :—

"7. आटो मैकेनिक	843 20	दो वर्ष
(दोपहिया/तिपहिया)	843 30	
	843 50	
	843 60	

(ख) "समूह सं० 18—रासायनिक व्यवसाय समूह" शीर्ष के नीचे मंत्र 3 और उसमें संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित मंत्र और प्रविष्टियां अन्तः स्थापित की जाएगी, अर्थात् :—

"4 फाइबर प्रवर्धित प्लास्टिक संसाधन	901.15, 901.20, दो वर्ष
	901.25, 901.30, 901.35, 901.40, 901.45, 901.50, 901.55
"5 प्लास्टिक संसाधन प्रवर्धित	901.20, 901.25, दो वर्ष
	901.30, 901.35, 901.40, 901.45, 901.50, 901.55, 901.60, 901.65

(ग) "समूह सं० 28—पेंटिंग व्यवसाय समूह" शीर्ष और उसमें संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित शीर्ष और प्रविष्टियां अन्तः स्थापित की जाएगी, अर्थात् :—

"समूह सं० 29 कंप्यूटर व्यवसाय समूह" "1 आंकड़ा विवरण दो वर्ष" और कंप्यूटर प्रक्रिया सामग्री 103.10, 103.20

(2) शिक्षा नियम 1991 की अनुसूची 1 में, क्रम सं० 129 और उसमें संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित क्रम संख्याएं और प्रविष्टियां अन्तः स्थापित की जाएगी, अर्थात्

"129 आटो मैकेनिक (ट्रै पेंटिंग/विपेंटिंग) आटो कक्षा परीक्षा उत्तीर्ण या उसके समतुल्य

"130 फाइबर प्रवर्धित प्लास्टिक संसाधन 10+2 शिक्षा पद्धति के अधीन 10वीं कक्षा परीक्षा उत्तीर्ण या उसके समतुल्य

"131 प्लास्टिक संसाधन प्रवर्धक 10+2 शिक्षा पद्धति के अधीन 10वीं कक्षा परीक्षा उत्तीर्ण या उसके समतुल्य।

"132 आंकड़ा विवरण और कंप्यूटर प्रक्रिया सामग्री 10+2 शिक्षा पद्धति के अधीन विज्ञान/वाणिज्य विषय के साथ 12वीं कक्षा परीक्षा उत्तीर्ण या या उसके समकक्ष (अन्य बातों के समान होने पर) उच्चतम अर्हता वाले अभ्यर्थियों को अधिमान दिया जाएगा।

[फा० सं० डीजीईटी-2(1)/93 शिक्षा]

श्री० एन० सुंदर, सचिव

(1) मूल नियम भा० का० नि० सं० 356 तारीख 1-8-1992 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

(2) भा० का० नि० सं० 87(अ) तारीख 27-2-1993 द्वारा संशोधित

(3) भा० का० नि० सं० 380(अ) तारीख 20-4-1993 द्वारा संशोधित

(4) भा० का० नि० सं० 221 तारीख 1-5-1993 द्वारा संशोधित

MINISTRY OF LABOUR

(Directorate General of Employment and Training)

New Delhi, the 23rd Sept., 1993

G.S.R. 497.—In exercise of the powers conferred by sub section (1) of section 37 of the Apprentices Act, 1961 (37 of 1961), (1), and after consulting the Central Apprenticeship Council 2119 GI/93—11

the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Apprenticeship Rules, 1991, namely :—

1. (1) These rules may be called the Apprenticeship (Amendment) Rules, 1993.

2. (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Apprenticeship Rules, 1991, (1) in sub-rule (1) of rule 7—

(a) under the heading "Group No. 10—Heat Engine Trades Group", after item 6 and the entries relating thereto, the following item and entries shall be inserted, namely :—

"7. Auto Mechanic (Two wheeler/ — 843.20, Two
Three wheeler) 843.30, years
843.50,
843.60

(b) Under the heading "Group No. 18—Chemical Trades Group", after item 3 and the entries relating thereto, the following items and entries shall be inserted, namely :—

"4. Fibre Reinforced — 901.15, 901.20, 901.25, Two
Plastic Processor 901.30, 901.35, 901.40, years
901.45, 901.50, 901.55.

"5. Plastic Processing — 901.30, 901.35, 901.40, Two
Operator 901.45, 901.50, 901.55, years
901.60, 901.65,

(c) after the heading "Group No. 28—Painting Trades Group" and entries relating thereto, the following heading and entries shall be inserted, namely :—
"Group No. 29—Computer Trades Group."

"1. Data Preparation — 103.10, 103.20—Two years
and Computer
Software.

(2) In Schedule-I of the Apprenticeship Rules, 1991, after serial No. 128 and the entries relating thereto, the following serial numbers and entries shall be inserted, namely :—

"129. Auto Mechanic (Two wheeler/ — Passed 8th class
Three wheeler) examination or its
equivalent.

"130. Fibre Reinforced Plastic — Passed 10th class
Processor examination under
10+2 system of
education or its
equivalent.

"131. Plastic Processing — Passed 10th class
Operator examination under
10+2 system of
education or its
equivalent.

"132. Data Preparation and — Passed 12th class
Computer Software examination under
10+2 system of
education with
Science/Commerce
as subject or its
equivalent (other
things being equal
preference will be
given to candidates
with higher
qualifications).

[F. No. DGET-2(1)/93-AP.]

B.L. BHUSHAN, Under Secy.

356 dated 1-8-1992.

1. The Principal rules were published Vide G.S.R. No.
2. Amended Vide G.S.R. No. 87(F) dated 27-2-1993.
3. Amended Vide G.S.R. No. 380(E) dated 20-4-1993.
4. Amended Vide G.S.R. No. 221 dated 1-5-1993.

(डी.जी.ई. एण्ड टी.)

नई दिल्ली, 6 अक्टूबर 1993

सा.का.नि. 498 .—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रोजगार निदेशावली, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय, समूह "ख" पद अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के लिए (अध्यापन एवं मार्गदर्शन केन्द्र) भर्ती नियम, 1987 को, जहां तक उनका संबंध उप प्रादेशिक रोजगार अधिकारी के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिष्ठातृ करने हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है श्रम मंत्रालय के अधीन अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के लिए अध्यापन और मार्गदर्शन केन्द्र में उप प्रादेशिक रोजगार अधिकारी के पद/पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् —

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रोजगार निदेशावली, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय (उप प्रादेशिक रोजगार अधिकारी) (अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के लिए अध्यापन और मार्गदर्शन केन्द्र) भर्ती नियम, 1993 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों में उपावृद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की उक्त पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इन नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा, पेंशन नियम, 2 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
उप प्रादेशिक रोजगार अधिकारी	21* (1993)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख',	2000-60-2300-द.रो.-75-3200-	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के	नहीं

1	2	3	4	5	6	7
	राजपत्रित, 100-3500 रु. अननुमचिवीय (निम्नलिखित सभी अध्यापन और मार्गदर्शन केन्द्रों में एक-एक पद)				अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) ।	
	1. दिल्ली 2. कानपुर 3. जबलपुर 4. मद्रास 5. सूरत 6. रांची 7. कलकत्ता 8. जयपुर 9. हैदराबाद 10. त्रिवेन्द्रम 11. हिमाचल 12. नागपुर 13. इम्फाल 14. गुवाहाटी 15. बंगलौर 16. मंडी 17. राउरकेला 18. आइजोल 19. जोकई 20. कोहिमा 21. जम्मू (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।)				टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों में आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)	
	भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
	8			9		10
	आवश्यक :			आयु : नहीं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।
	(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से समाज श्रम कल्याण/ समाज कार्य/समान विज्ञान/अर्थशास्त्र/सांख्यिकी/मनोविज्ञान/ वाणिज्य/शिक्षा विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य ।			शैक्षिक अर्हता : नहीं, किन्तु उसके पास एक विषय के रूप में समाज-विज्ञान अर्थशास्त्र/वाणिज्य/सांख्यिकी/शिक्षा विज्ञान के साथ बैचलर डिग्री होनी चाहिए ।		
	(2) रोजगार कार्यालय नीति और प्रक्रिया, रोजगार अवसर सूचना के संग्रहण, व्यावसायिक मार्गदर्शन और रोजगार संबंधी परामर्श देने तथा कार्मिकों के नियोजन से संबंधित विषयों में तीन वर्ष का अनुभव ।					
	टिप्पण :					
	(1) अर्हताएं अन्यथा सुगृहीत अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग/समम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं ।					

- (2) अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में नर शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अप्रक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय :

स्थानीय भाषा का ज्ञान।

टिप्पण : स्थानीय भाषा प्रत्येक चयन के समय विनिर्दिष्ट की जाएगी।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायगा

11

12

- (1) 20 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।
(2) 80 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

टिप्पण : उप प्रादेशिक रोजगार अधिकारी की श्रेणी में प्रतिनियुक्ति कोटा में के पदों का जो 25 प्रतिशत से अधिक न हों, "स्थानान्तरण" के आधार पर भरा जाएगा।

प्रोन्नति :

ऐसा सहायक रोजगार अधिकारी, जिसने उक्त श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए या (ii) जिन्होंने 1640-2900 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्वम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

पौषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले प्राप्त किसी अन्य काष्ठर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन (3) वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त होने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति :

प्रोन्नति/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए

1. संयुक्त सचिव, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय—अध्यक्ष
2. निदेशक, रोजगार कार्यालय—सदस्य
3. उप सचिव, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय—सदस्य

टिप्पण : सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

सीधी भर्ती और किसी अधिकारी का प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण के आधार पर चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा.सं. डी जी ई टी ए-12012/1/91-ई ई III]

ब. ल. भूपण, अवर सचिव

(D.G.E. & T.)

New Delhi, the 6th October, 1993

G.S.R. 498.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Employment, Directorate General of Employment and Training, Group 'B' posts (Coaching-cum-Guidance Centre) for the Scheduled Castes/Scheduled Tribes Recruitment Rules, 1987, in so far as they relate to the posts of Sub-Regional Employment Officer except as respect things gone or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Sub-Regional Employment Officer, Coaching-cum-Guidance Centre for Scheduled Castes and Scheduled Tribes under the Ministry of Labour, namely:—

1. Short title and commencement—(1) These rules may be called the Directorate of Employment, Directorate General of Employment and Training (Sub-Regional Employment Officer) (Coaching-cum-Guidance Centre for Scheduled Castes/Scheduled Tribes) Recruitment Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the said schedule, annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualification—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living has entered into a contracted marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Sub-Regional Employment Officer	21* (1993) *(One post each in all the following Coaching-cum-Guidance Centres 1. Delhi 2. Kanpur 3. Jabalpur 4. Madras 5. Surat 6. Ranchi 7. Calcutta 8. Jaipur 9. Hyderabad 10. Trivandrum 11. Hissar 12. Nagpur 13. Imphal 14. Guwahati 15. Bangalore 16. Mandi 17. Rourkela 18. Aizwal 19. Jowai 20. Kohima 21. Jammu (Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500
Whether Selection Post or non-Selection Post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of, added years of service - admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	
5	6	7	
Selection	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for	No.	

those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul & Spiti district and Pangi Sub-Division of Chambe district of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any.	Method of recruitment Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation transfer and percentage of the vacancies to be filled by various method
8	9	10	11
<p>Essential:</p> <p>(i) Master's Degree in Social Labour Welfare/Social Work/Sociology/Economics/Statistics/Psychology/Commerce/Education of a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) Three years' experience in matters pertaining to Employment Exchange policy and Procedure, Collection of Employment Market Information, Vocational guidance and Employment Counselling and placement of personnel.</p> <p>Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note : 2. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to scheduled castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them</p>	<p>Age : No</p> <p>Educational Qualification: No, but must possess Bachelor's degree with Sociology/Economics/Commerce/Statistics/Education as one of the subjects.</p>	<p>Two years for direct recruits.</p>	<p>(i) 20% by promotion failing which by transfer on deputation.</p> <p>(ii) 80% by transfer on deputation/transfer failing which by direct recruitment.</p> <p>Note: Not more than 25% of posts out of deputation quota in the grade of Sub-Regional Employment Officer shall be filled on "transfer" basis.</p>
Desirable			
<p>Knowledge of local language.</p> <p>Note : Local language shall be specified at the time of each selection.</p>			

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
<p>Promotion : Assistant Employment Officer with three years' regular service in the grade.</p> <p>Transfer on deputation/transfer : Officers under the Central/State Governments/ Union Territories:-</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with three years' regular service in the posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications/ experience prescribed for direct recruits in column 8.</p> <p>The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.</p> <p>Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed Three (3) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be, not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee. (for considering promotion/confirmation) :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Joint Secretary (Directorate General of Employment and Training —Chairman 2. Director of Employment Exchanges —Member 3. Deputy Secretary (Directorate General of Employment and training. —Member 4. Deputy Secretary (administration) —Member <p>Note : The proceeding of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the commission for approval. If however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public service Commission shall be held.</p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and selecting an officer on/ transfer on deputation transfer basis.</p>

[File No. DGET-A-12012/1/91-EE. III]

B.L. BHUSHAN, Under Secy.